



CONFINDUSTRIA
Bergamo



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2023



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2023



Prefazione del Direttore	5
1. Introduzione	6
1.1 Relazione delle Attività	8
1.2 Bergamo, la struttura economica	8
1.3 Confindustria Bergamo e gli Associati	14
1.3.1 Profilo sintetico degli Associati	14
1.3.2 Le Categorie Merceologiche	16
2. Il supporto agli Associati nel 2023	18
2.1 Le linee strategiche 2023	20
2.1.1 People	20
2.1.2 Sostenibilità	20
2.1.3 Governance	21
2.2 Le aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2023	22
2.2.1 Amministrazione Finanza, Sviluppo Associativo	23
2.2.2 Comunicazione	25
2.2.3 Credito, Finanza, Confidi	30
2.2.4 Education	34
2.2.5 Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR	38
2.2.6 Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti	39
2.2.7 Innovazione	42
2.2.8 Lavoro e Previdenza	50
2.2.9 Risorse Umane	56
2.2.10 Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione	57
2.3 Assemblea Pubblica 2023	64
2.4 Il Comitato Piccola Industria	65
2.5 Il Gruppo Giovani Imprenditori	68
2.6 Le Categorie Merceologiche e le loro principali iniziative nel 2023	69
2.6.1 Gruppo Alimentari	69
2.6.2 Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali	70
2.6.3 Gruppo Chimici	71
2.6.4 Gruppo Legno	71
2.6.5 Gruppo Materie Plastiche e Gomma	72
2.6.6 Gruppo Meccatronici	72
2.6.7 Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici	73
2.6.8 Gruppo Tessili e Moda	74
2.6.9 Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia	75

Prefazione del Direttore

La Relazione delle Attività 2023 si caratterizza per far emergere, all'interno dei progetti e delle attività ordinarie dell'Associazione, alcune linee strategiche centrali nel programma della Presidenza: People, Sostenibilità e Governance.

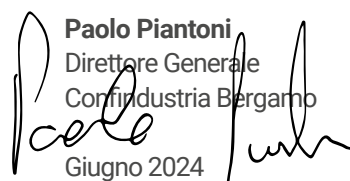
Si tratta di istanze che acquistano col passare del tempo sempre maggiore centralità nell'attività d'impresa e che al tempo stesso presentano, per il nostro tessuto produttivo, qualche criticità e minaccia. Davanti ad esse l'Associazione ha raccolto la sfida e ha posto in essere una serie di servizi e progetti per accompagnare le imprese nella ricerca di soluzioni praticabili.

È nel ruolo dell'Associazione, infatti, agire in modo proattivo, individuando in anticipo i trend ed i temi in grado di condizionare la competitività del sistema industriale nel prossimo futuro, facendo tesoro di una programmazione corale e di percorsi strutturati di condivisione fra le diverse anime associative della parte imprenditoriale con le aree interne, sempre più spinte verso progettualità trasversali ed integrate.

Questa programmazione così articolata è evidente nella costruzione del nostro Piano Operativo, che tutti gli anni dà ordine e coerenza a oltre un centinaio di linee progettuali e che assorbe una quota assai significativa del bilancio. La numerosità delle iniziative non corrisponde a una dispersione o polverizzazione delle risorse economiche e dell'effort della struttura perché è focalizzata sulla strategia elaborata dalla Presidenza.

Per il 2024, ad esempio, la programmazione ha riconfermato la centralità di People, Sostenibilità e Governance, ma ha anche aggiunto una quarta linea strategica, quella relativa all'Innovazione, alla quale si riconducono numerosi progetti e una significativa evoluzione dei servizi associativi.

Per cogliere questa complessità è inevitabile leggere la Relazione in modo complementare al Bilancio d'esercizio e al Bilancio di Sostenibilità, così da collegare la strategia politica di medio termine con l'aderenza ai temi materiali e con il solido equilibrio economico-finanziario che connotano in modo virtuoso l'azione di Confindustria Bergamo.


Paolo Piantoni
Direttore Generale
Confindustria Bergamo
Giugno 2024



CONFINDUSTRIA
Bergamo

1. Introduzione





CONFINDUSTRIA BERGAMO



1. Introduzione

1.1 Relazione delle Attività

La Relazione delle Attività nasce dall'esigenza di raccontare agli stakeholder quali siano i **progetti** e le **attività ordinarie** che Confindustria Bergamo ha svolto nel corso dell'anno verso le imprese associate e il territorio. Il documento nasce nel 2023, con la decisione di effettuare una revisione dei contenuti inseriti all'interno del Bilancio di Sostenibilità e di creare, contestualmente, un contenitore di tutte quelle attività escluse dal nuovo processo di selezione.

La Relazione delle Attività è dunque uno dei tre documenti di rendicontazione di Confindustria Bergamo, insieme al Bilancio d'esercizio e al sopracitato Bilancio di Sostenibilità. La **lettura** di questo lavoro è **complementare** a quella degli altri due, in quanto non sono state presentate né informazioni economiche approfondite né tutte quelle attività che riguardano tematiche di sostenibilità, per le quali è previsto solamente un **rimando al Bilancio di Sostenibilità al termine di ogni sezione**. Pertanto, solo la consultazione di tutti e tre i testi permette di ottenere una visione esaustiva dell'attività di Confindustria Bergamo verso gli stakeholder nel 2023.

1.2 Bergamo, la struttura economica

Economia

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat, Oxford Economics (PIL 2023, popolazione 01/01/2023)



BERGAMO

PIL 43,4 MLD € (2,2%)
POPOLAZIONE 1.103.768 (1,9%)



LOMBARDIA

PIL 455,1 MLD € (22,6%)
POPOLAZIONE 9.950.742 (16,9%)



ITALIA

PIL 2.012,7 MLD € (100%)
POPOLAZIONE 58.850.717 (100%)

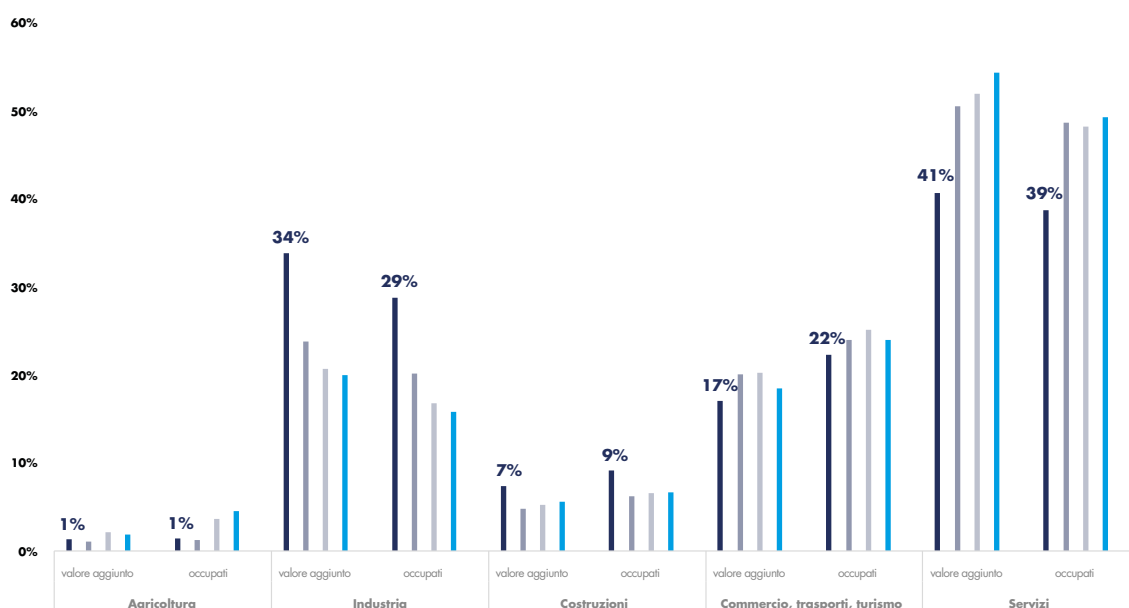
Il PIL di Bergamo è stimato nel 2023 a **circa 43,4 miliardi di €**, un valore che corrisponde a oltre il 2% di quello nazionale e al 10% di quello regionale.

Per l'entità della ricchezza prodotta, occupa il **7° posto tra le 110 province italiane**, e il 59° tra i 1.177 territori NUTS3 dell'Unione Europea.

% di occupati e di valore aggiunto per branca di attività (2021)

■ Bergamo ■ Lombardia ■ Italia ■ EU27

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Eurostat (Gennaio 2024)



Una delle specificità dell'economia bergamasca, capace di spiegare questa performance, è la **sua caratterizzazione industriale**, che può essere sintetizzata dalla quota di valore aggiunto generato e dalla quota di occupati di questo settore rispetto al totale provinciale. Per entrambe queste variabili l'incidenza dell'industria e delle costruzioni è molto superiore alle medie regionali, nazionali ed europee. Specularmente, l'incidenza dei servizi è decisamente inferiore.

All'interno del macrosettore dell'industria, per Bergamo ha rilevanza centrale la manifattura che, in base agli ultimi dati completi disponibili e comparabili (Istat, 2021), censisce **10.176 unità locali con quasi 134.000 addetti** e genera un **valore aggiunto di 11,2 miliardi di euro**.

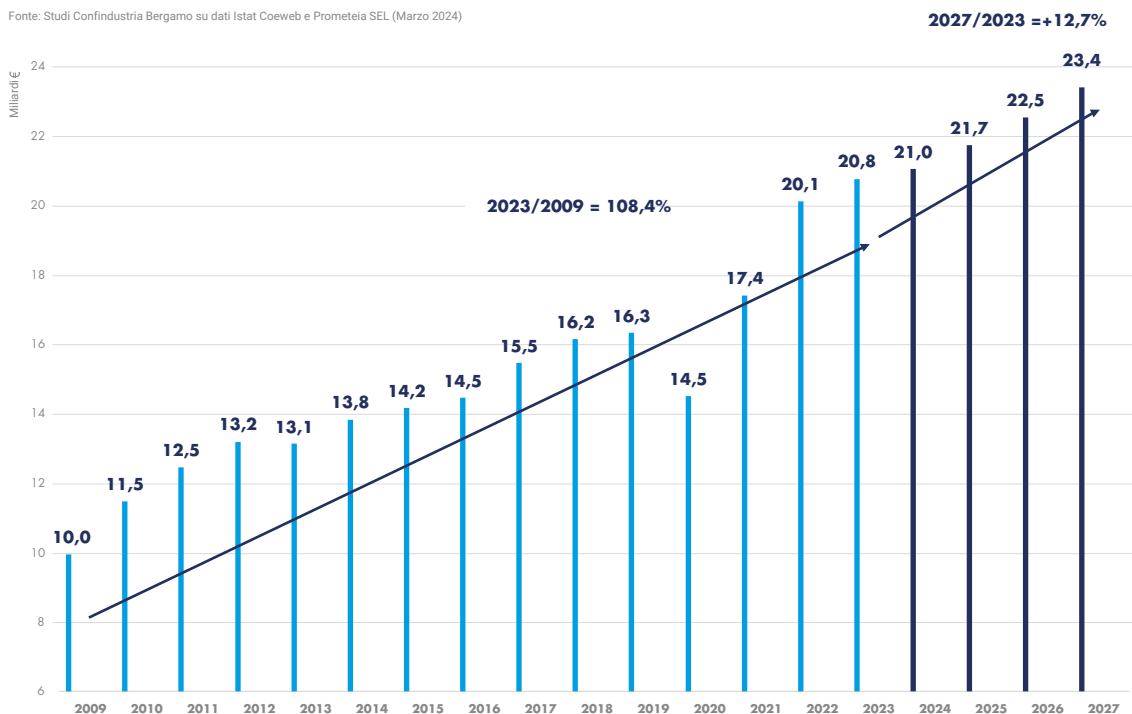
Per l'importanza della manifattura, Bergamo è tra i primi territori a livello nazionale ed europeo: in base agli occupati è, rispettivamente, quinta e undicesima; in base al valore aggiunto è quarta e diciassettesima.



Bergamo, la performance dell'export

■ valori a prezzi correnti 2009-2023 (mld €) ■ previsioni 2024-2027 (mld €)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb e Prometela SEL (Marzo 2024)

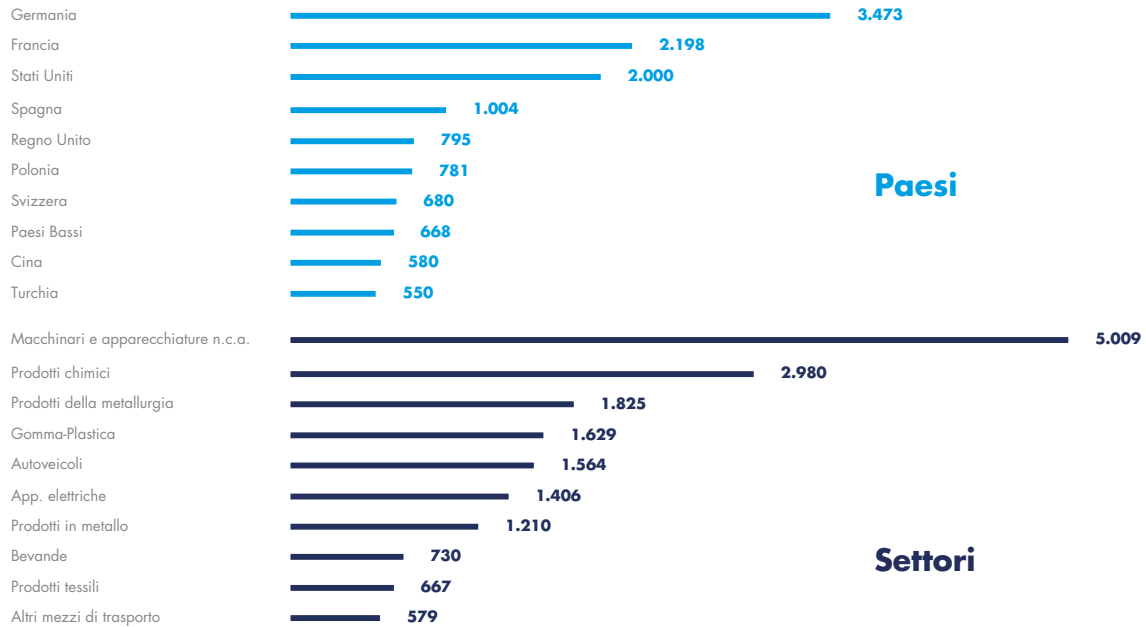


Coerentemente con tale vocazione manifatturiera, anche la dimensione internazionale delle imprese è particolarmente evidente: Bergamo nel 2023 è la quarta provincia italiana per esportazioni verso il mondo. Il fatturato estero dell'industria manifatturiera bergamasca vale **quasi 21 miliardi di euro** e ha esibito un trend importante di crescita durante gli anni della crisi, così come negli anni immediatamente successivi alla pandemia. La bilancia commerciale ha contribuito nel 2023 per circa il 18% alla creazione del valore aggiunto provinciale.

Quasi il 60% dell'export bergamasco è destinato al mercato UE, in primis Germania (17%) e Francia (11%), ma è rilevante e in forte crescita anche il mercato statunitense, verso il quale si indirizza un flusso di 2 mld €, circa il doppio del valore del 2020. La composizione per settori riflette la **multispecializzazione della manifattura provinciale**, con una netta prevalenza dei macchinari (24%), ma con quote rilevanti per i prodotti chimici, la metallurgia, la gomma-plastica, gli alimentari e il tessile.

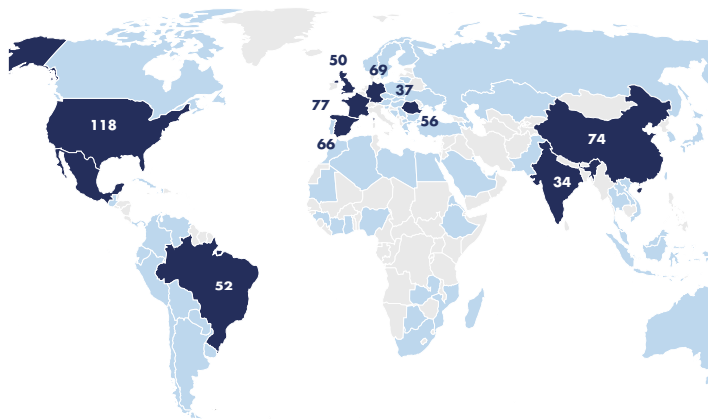
Bergamo, i primi dieci mercati e settori nella composizione dell'export 2023 quote relative e valori assoluti (mln €)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb (Marzo 2024)



Il livello di internazionalizzazione delle imprese orobiche è assai elevato, al di là delle statistiche sull'export, e consente di parlare di un vero e proprio manifatturiero globale. A Bergamo sono infatti presenti 578 società manifatturiere che hanno legami societari internazionali e assicurano una partecipazione diretta alle catene globali del valore.

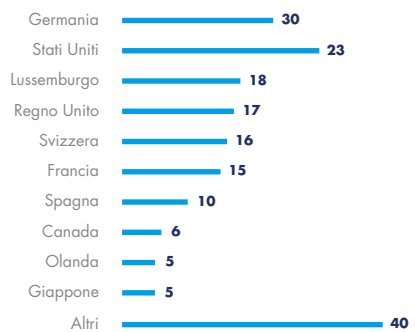
Una manifattura globale: il presidio delle GVC e l'attrazione di investimenti esteri



393 Società manifatturiere e relative holding di Bergamo controllano (con una quota superiore al 25%) 1.096 unità straniere in 81 Paesi, principalmente USA, Francia, Cina, Germania, Spagna, Romania, Brasile, UK, Russia, India e Messico

Bergamo, investimenti diretti esteri nella manifattura

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati AIDA-BVD (Gennaio 2024)



185 società manifatturiere di Bergamo sono controllate (per oltre il 50%) da azionisti esteri provenienti da 32 Paesi, che in Italia fatturano circa 18 miliardi di Euro (2022) e occupano oltre 32mila dipendenti.



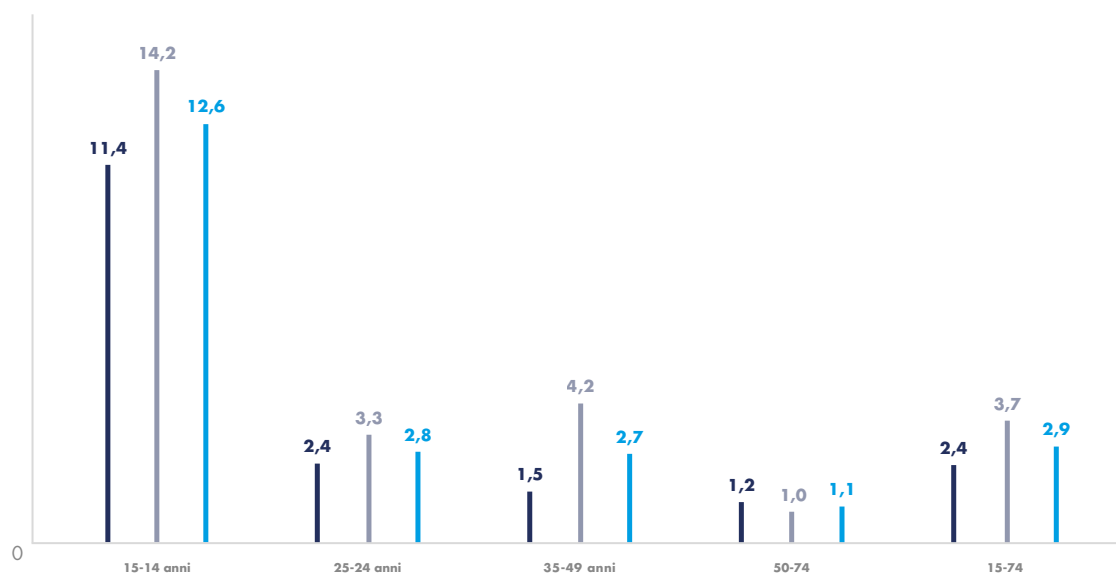
Mercato del lavoro e demografia

Il mercato del lavoro provinciale è **particolarmente performante**. Da molti anni Bergamo è una delle province italiane con il tasso di disoccupazione più basso in tutte le componenti, maschile, femminile, giovanile. Nel 2023 la stima complessiva è risultata pari al 2,9%, al di sotto sia della media regionale (4,0%) che di quella nazionale (7,7%). Si registrano, infatti, valori frizionali in ogni fascia d'età - a esclusione, naturalmente, dei più giovani (15-24 anni) - e particolarmente "tesa" è la situazione per la componente maschile e per gli over 50.

Tasso di disoccupazione per fascia di età e genere (2023)

■ Maschi ■ Femmine ■ Totale

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Marzo 2024)



Questa situazione genera, da circa un decennio, un'importante difficoltà di **reperimento delle risorse**. Dal 2012, in coincidenza con l'uscita dalla crisi, le aziende industriali lamentano infatti, in misura crescente, la difficoltà di reclutare figure non soltanto nei profili specializzati, ma anche nel personale meno qualificato. Le job vacancies faticano a essere riempite, per la doppia difficoltà di non trovare i profili che si cercano, o di non trovarli con le competenze che servono. Nella serie storica della banca dati Excelsior, la difficoltà media di reperimento di qualunque profilo professionale nell'industria a Bergamo è cresciuta dal 28% del 2017 al 50% del 2023.

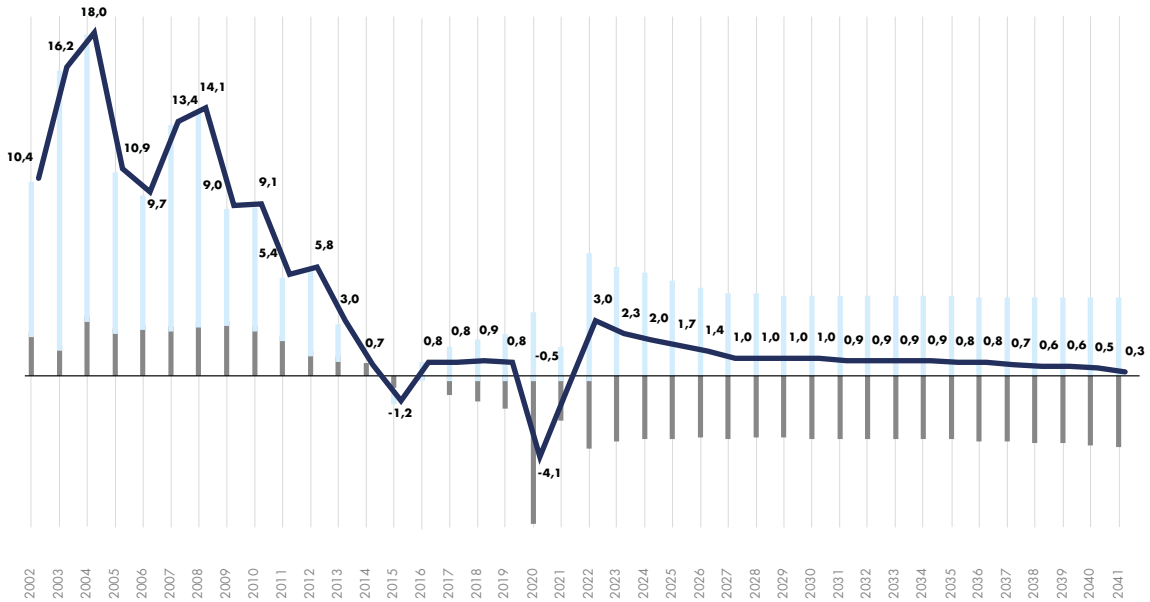
Le difficoltà legate al reperimento delle risorse sono aggravate dalle prospettive demografiche:

- **Il tasso di crescita totale della popolazione** continuerà a ridursi nei prossimi anni, effetto combinato di un saldo migratorio pressoché costante e un saldo naturale in peggioramento. La popolazione in provincia rimarrà dunque pressoché stabile fino a metà anni '40 e poi inizierà a diminuire;
- A partire dal 2027, **la popolazione in età attiva è attesa in riduzione a ritmi crescenti**: dal 2022 al 2042 si prevede una perdita in questa fascia di età di quasi 80.000 persone (-11%). La riduzione sarà particolarmente consistente tra i più giovani, con la fascia 20-24 anni in riduzione del 19%;
- Viceversa, ci si attende che la **popolazione anziana cresca** del 50%, imponendo una serie di riflessioni - oltre che di natura pubblica sul piano sociale e assistenziale, e di sostenibilità finanziaria - anche di natura organizzativa sui luoghi di lavoro, relativamente alle capacità di trasferire competenze e capitale umano verso le nuove generazioni.

Bergamo, popolazione residente, tasso di crescita totale 2002-2022 e previsioni 2023-2042

(per mille residenti) Saldo migratorio Saldo naturale Tasso di crescita totale

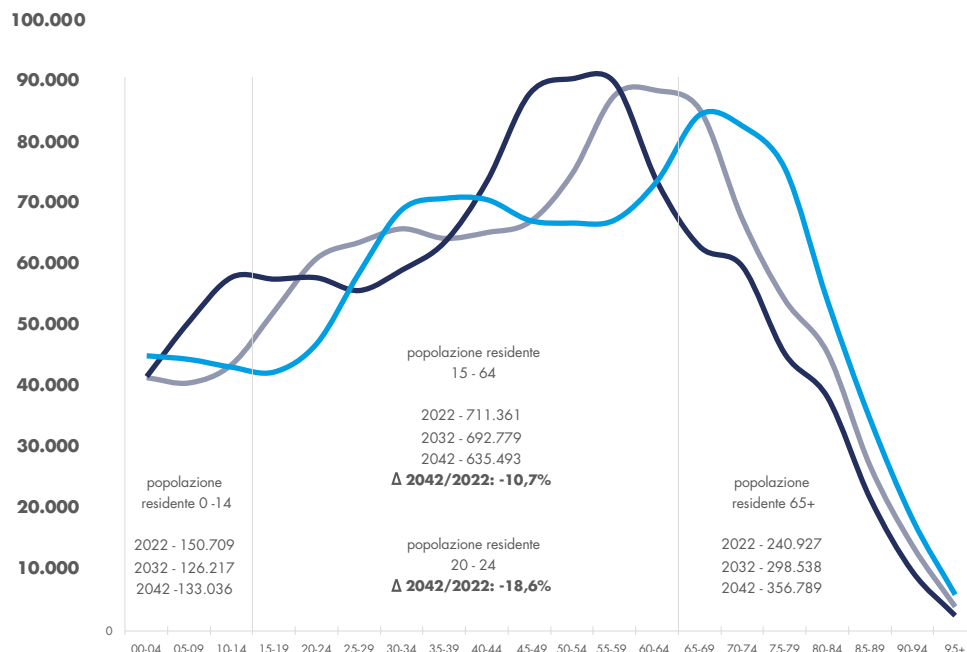
Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat-Demo (Ottobre 2023)



Bergamo, previsioni della popolazione residente - scenario mediano

2022 2032 2042

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Ottobre 2023)





1.3 Confindustria Bergamo e gli Associati

Confindustria Bergamo è una libera Associazione sindacale di imprese che opera senza fine di lucro e svolge ruolo di rappresentanza delle imprese industriali e del terziario di Bergamo e provincia. L'Associazione promuove lo sviluppo economico garantendo la centralità dell'impresa, rappresentando le imprese e i loro valori davanti alle istituzioni, collaborando con tutti gli attori presenti sul territorio e fornendo servizi sempre più diversificati, efficienti e moderni.

Confindustria Bergamo affianca le imprese associate durante le diverse fasi della vita aziendale, dalla costituzione alla crescita nei mercati fino allo sviluppo internazionale, garantendo supporto anche negli eventuali momenti di crisi attraverso l'adozione di un approccio proattivo che punta a offrire servizi a elevato valore aggiunto. Nel 2023 l'Associazione ha registrato oltre **37.000 contatti** di varia natura con imprese, enti e istituzioni, di cui quasi **30.000 con aziende associate**.



1.828

Riunioni in sede



1.034

Conference call



955

Riunioni
fuori sede



17.453

Telefonate
(6.712 ore)

1.3.1 Profilo sintetico degli Associati

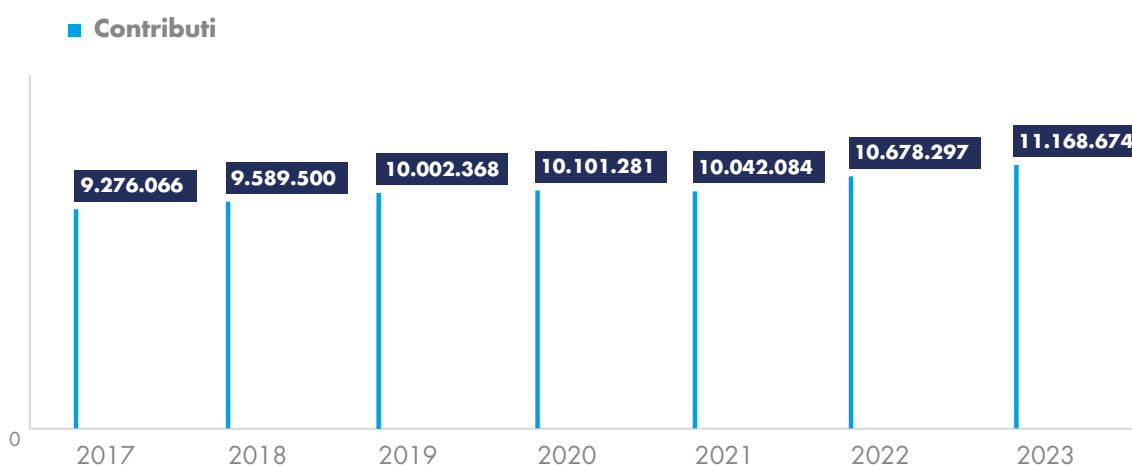
La crescita dell'offerta associativa con nuove iniziative, progetti e consulenze specialistiche ha consentito all'Associazione di incrementare ulteriormente il numero di **imprese aderenti**, passate dalle 1.266 del 2022 alle **1.307** del 2023. Il personale in forza presso le stesse aziende risulta essere pari a **88.560 dipendenti** al 31 dicembre 2023.

In linea con le caratteristiche proprie del tessuto industriale bergamasco, la maggior parte delle imprese associate è costituita da piccole e medie imprese: circa il 96% delle imprese conta, infatti, meno di 250 dipendenti mentre quelle con un organico pari o inferiore alle 50 persone rappresentano circa il 66% del totale della base associativa. Tale composizione rivela l'attrattiva di Confindustria Bergamo anche per le piccole e microimprese e la capacità dell'Associazione di costruire uno spazio di confronto e collaborazione sinergica fra la micro-imprenditoria e la grande industria.

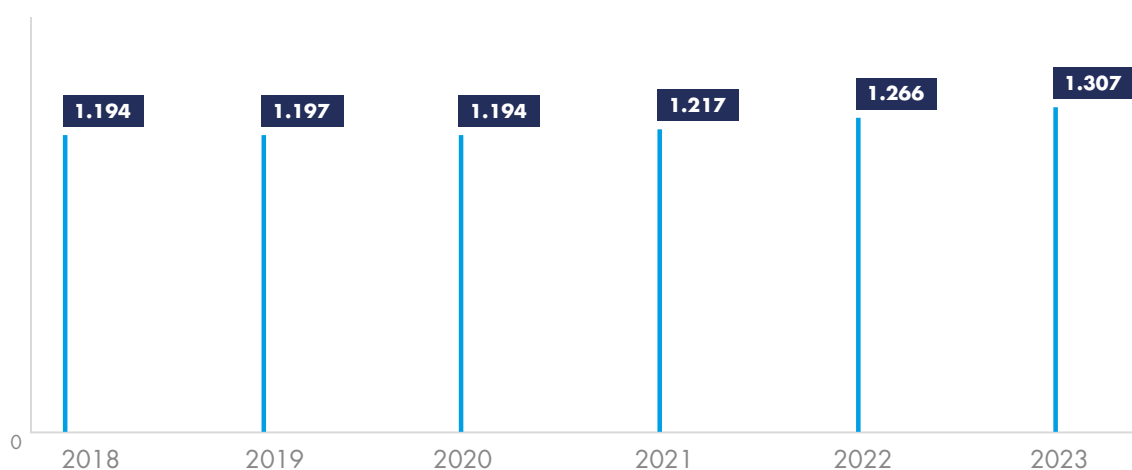
Numero di imprese associate e di dipendenti per classi dimensionali al 31.12.2023

Imprese Associate per classi dimensionali (n. dipendenti)	2022				2023			
	Imprese Associate		Dipendenti		Imprese Associate		Dipendenti	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
0 - 10	303	24	1.463	2	316	24	1.542	2
11 - 50	535	42	13.971	16	550	42	14.202	16
51 - 100	206	16	14.550	17	217	17	15.331	17
101 - 250	166	13	25.785	30	168	13	26.414	30
250 - 500	39	3	13.271	15	36	3	11.986	13
Oltre 500	17	2	16.882	20	20	1	19.085	22
Totale	1.266	100	85.922	100	1.307	100	88.560	100

Andamento quinquennale entrate contributive

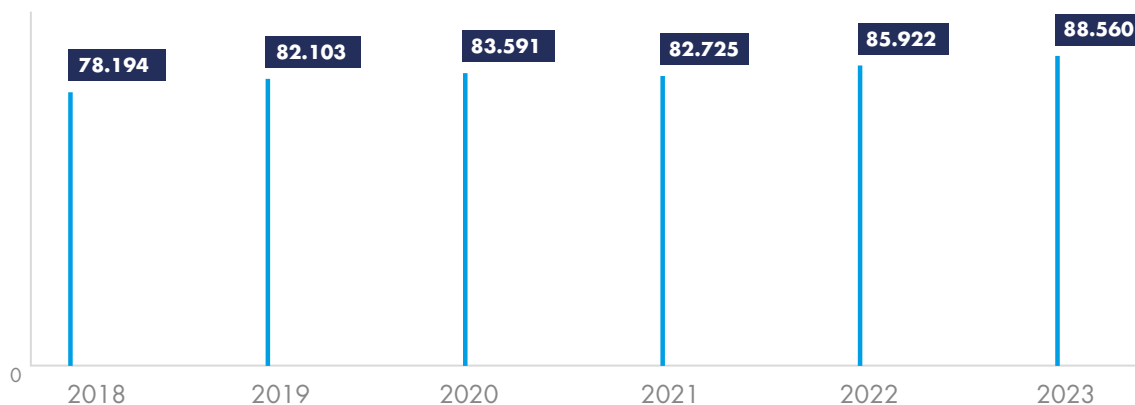


Andamento quinquennale delle aziende associate





Andamento quinquennale dei dipendenti delle aziende associate



1.3.2 Le Categorie Merceologiche

Le imprese associate, sulla base del contratto di lavoro applicato e del settore in cui operano, sono incluse in specifiche Categorie Merceologiche.



Alimentari



**Cartai, Cartotecnici,
Grafici ed Editoriali**



Chimici



Legno



**Materie Plastiche
e Gomma**



Meccatronici



**Servizi Innovativi
e Tecnologici**



**Tecnologie e Materiali
per l'Edilizia**

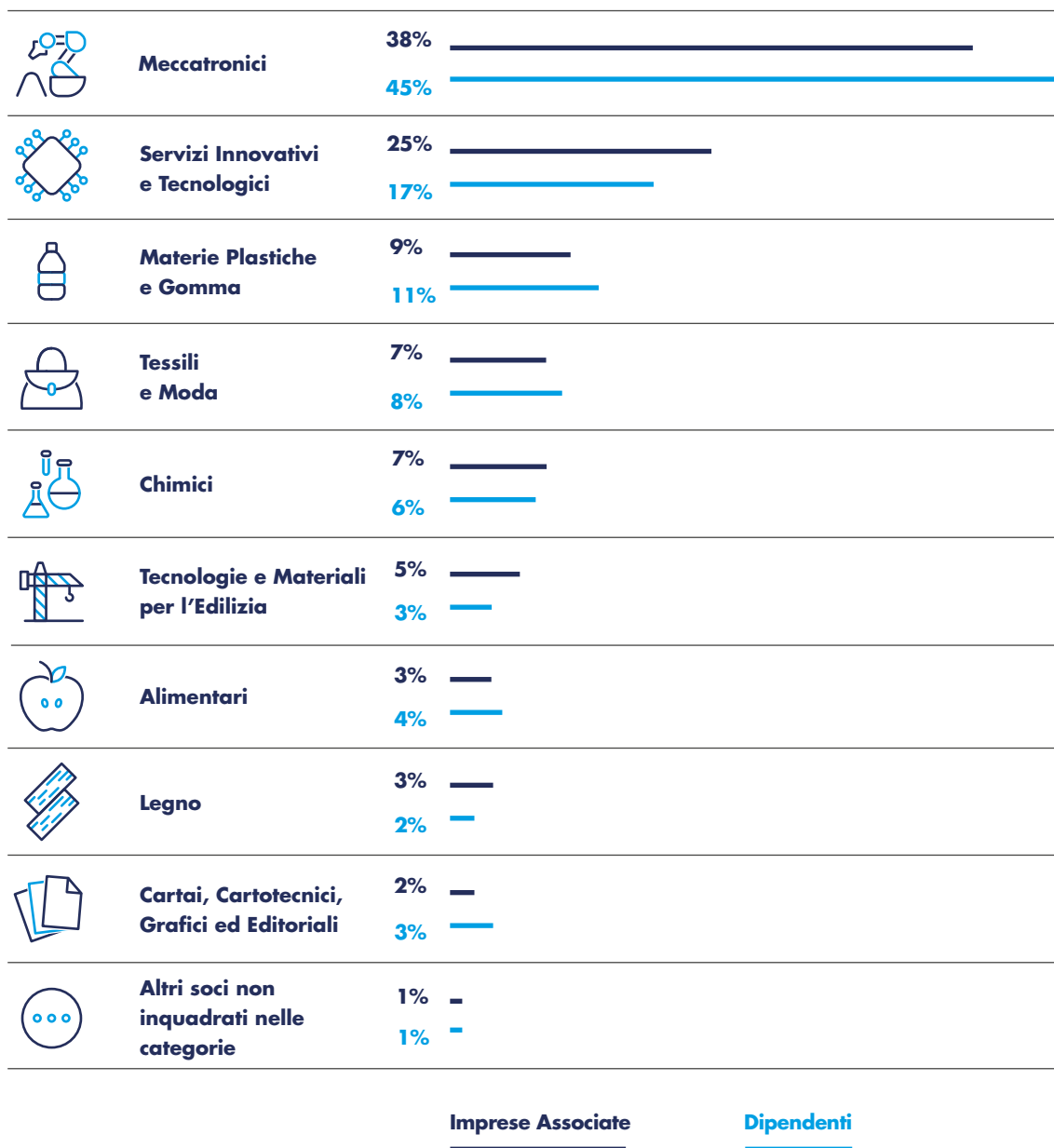


**Tessili
e Moda**



Altro

Composizione delle Categorie Merceologiche al 31.12.2023



L'Associazione vanta fra i propri membri anche alcuni Soci Collettivi, quali:

ANCE BERGAMO

Associazione Nazionale Costruttori Edili Bergamo

CONFAI BERGAMO

Confederazione Agromeccanici e Agricoltori Italiani Bergamo

FIAIP BERGAMO

Federazione Italiana Agenti Immobiliari Professionali Bergamo

Unione Artigiani di Bergamo e Provincia



CONFINDUSTRIA
Bergamo

2. Il supporto agli Associati nel 2023







2. Il supporto agli Associati nel 2023

2.1 Le linee strategiche 2023

Confindustria Bergamo è impegnata costantemente nell'ascolto delle istanze delle proprie imprese associate, oltre che nell'analisi del contesto economico e sociale. Questo atteggiamento permette all'Associazione di individuare trend e indirizzi che – se correttamente interpretati – sono in grado di costituire un importante vantaggio competitivo e leva di crescita per il tessuto imprenditoriale bergamasco. Su queste linee strategiche di fondo elaborate dalla Presidenza, vengono poi declinati i singoli progetti, o gruppi di progetti, con una grande trasversalità operativa, coinvolgendo gran parte delle aree di consulenza dell'Associazione, in un approccio a 360 gradi unico sul territorio.

2.1.1 People

In un contesto di declino demografico e di crescente mismatch tra domanda e offerta di lavoro, sia da un punto di vista quantitativo sia qualitativo, l'Associazione ha definito la linea strategica People, finalizzata a valorizzare la **centralità delle persone** e delle loro **competenze** all'interno delle imprese. A tal fine, essa si struttura secondo tre direttrici:

- Supportare la capacità delle imprese del territorio nell'attraction e retention delle competenze chiave per la loro competitività;
- Aumentare i canali di accesso al mercato del lavoro e individuazione di profili, potenzialmente orientabili o riorientabili rispetto ai fabbisogni delle imprese;
- Rafforzare l'attrattività aziendale e sviluppare modelli e servizi di accompagnamento alle imprese per migliorare la propria attrattività verso i giovani.

Confindustria Bergamo ha sviluppato i progetti People in modo interfunzionale, integrando le competenze e le progettualità dell'area Education in termini di accesso al sistema dell'istruzione e della formazione, agli ITS Academy e all'Università, con quelle dell'area Lavoro in termini di modelli contrattuali, organizzativi e politiche retributive, con la piattaforma formativa e le competenze di Servizi Confindustria Bergamo e con il coinvolgimento di tutte le aree dell'Associazione.

2.1.2 Sostenibilità

Confindustria Bergamo riconosce quanto sia fondamentale integrare gli aspetti ESG all'interno delle strategie di qualsiasi organizzazione, profit e non, al fine di contribuire a una **crescita sostenibile** dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

L'Associazione si impegna quindi a diffondere la **cultura della sostenibilità**, sia all'interno sia verso le imprese associate, e a promuovere lo sviluppo competitivo del territorio e il benessere dei lavoratori attraverso la creazione di valore condiviso per gli stakeholder nel medio e lungo periodo.

Confindustria Bergamo dal 2009 redige e pubblica il proprio **Bilancio di Sostenibilità**, un percorso che si rafforza con la scelta di sottoporlo volontariamente ad assurance di parte terza indipendente per garantire a tutti gli stakeholder la messa a disposizione di informazioni chiare, trasparenti e veritiere. Consapevole dei benefici del reporting di sostenibilità, Confindustria Bergamo ha negli anni attivato diverse iniziative a favore delle Associate, per consentire loro di intraprendere un proprio percorso di reporting di sostenibilità.

Per accompagnare le imprese associate in questo percorso, l'Associazione ha istituito una **Task Force** interna in grado di presidiare a 360 gradi le tematiche ESG e quindi fornire consulenze specifiche alle imprese associate.

Per far fronte alle crescenti richieste normative, legislative e delle diverse categorie di stakeholder, Confindustria Bergamo ha promosso inoltre **iniziative di formazione e awareness**, attraverso la pubblicazione di news e l'organizzazione di webinar tecnici, nelle quali si forniscono informazioni e aggiornamenti sul contesto normativo italiano ed europeo e si promuove un approccio consapevole alla sostenibilità tra gli Associati.

2.1.3 Governance

Confindustria Bergamo riconosce la cruciale importanza che rivestono adeguati sistemi e processi di governance per il corretto funzionamento dell'impresa. Nel 2023 è stata definita una linea strategica volta a **salvaguardare nel tempo il valore delle imprese**, a prescindere dall'assetto proprietario, e a **esplicitare il valore aggiunto dell'appartenenza dell'azienda al territorio bergamasco**. A tal fine, il progetto mira a:

- Supportare le aziende nell'adozione di un evoluto processo di governance;
- Promuovere Confindustria Bergamo a soggetto aggregatore nel matching tra domanda e offerta di operazioni straordinarie anche attraverso la creazione di un data room;
- Creare un Club Deal Bergamo, ossia un veicolo finanziario locale per operazioni straordinarie sul territorio;
- Facilitare il reinvestimento, totale o parziale, nel territorio della liquidità derivante da cessioni di azienda.

Nel corso del 2023 sono state messe in atto numerose azioni da parte dell'Associazione, quali:

- Organizzazione di programmi di formazione e workshop per comprendere l'importanza di una governance efficace;
- Orientamento su normative e regolamenti di riferimento riguardanti la governance aziendale;
- Supporto per l'accesso a investitori esterni per supportare la crescita;
- Supporto nell'affrontare il tema del passaggio generazionale;
- Promozione dello scambio di esperienze e del benchmarking tra le imprese associate, incoraggiando la condivisione delle migliori pratiche.



2.2 Le aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2023



Paolo Piantoni
Direttore Generale



CONFINDUSTRIA
Bergamo



Maurizio Andreini
Risorse Umane



Massimo Longhi
Studi, Territorio, Competitività,
Internazionalizzazione



Roberto Fiandri
Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR



Stefano Malandrini
Lavoro e Previdenza



Claudio Gervasoni
Credito, Finanza, Confidi



Sara Pavesi
Education



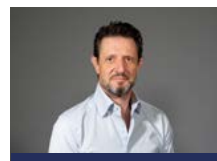
Stefano Ierace
Innovazione



Marco Rota
Amministrazione Finanza,
Sviluppo Associativo



Stefano Lania
Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane,
Trasporti



Giovanni Rota Sperti
Coordinamento e Relazioni
Categorie Merceologiche

La società di servizi



Paolo Piantoni
Amministratore Delegato
Servizi Confindustria Bergamo



Ilaria Finardi
Direttore Operativo
Servizi Confindustria Bergamo

2.2.1 Amministrazione Finanza, Sviluppo Associativo



I principali numeri al 2023 – Area Amministrazione Finanza, Sviluppo Associativo

L'area Amministrazione Finanza si occupa - nel rispetto degli indirizzi individuati dalla Presidenza e dalla Direzione - della gestione amministrativa dell'Associazione dal punto di vista contabile, finanziario, del controllo di gestione e della gestione del patrimonio mobiliare e immobiliare.

L'area Sviluppo Associativo si occupa dell'attività di promozione dell'Associazione nei confronti delle imprese non associate e dell'attività di fidelizzazione verso le imprese associate, attraverso una costante attività di ascolto dei fabbisogni emergenti dal tessuto imprenditoriale e di presentazione delle iniziative e progetti offerti da Confindustria Bergamo.

Un altro elemento centrale delle attività dell'area sono gli eventi, sia istituzionali sia conviviali, organizzati e promossi da Confindustria Bergamo durante l'anno. Questi eventi rappresentano una piattaforma preziosa per promuovere la collaborazione reciproca tra le imprese, stimolare il networking e consolidare il senso di appartenenza all'Associazione. Nel corso del 2023 Confindustria Bergamo ha ampliato il proprio ventaglio di eventi introducendo proattivamente appuntamenti di natura sportiva. Questa nuova direzione è stata guidata dalla consapevolezza dell'importanza di promuovere un sano equilibrio tra vita lavorativa e attività fisica, nonché dall'intento di sostenere i valori dello sport e del benessere psicofisico come strumenti di crescita personale, professionale ed economica.

Welcome Day 2023

Il 13 febbraio 2023, l'area Sviluppo Associativo ha organizzato, presso l'auditorium di Confindustria Bergamo, il "Welcome Day: che cosa ti aspetta in Confindustria Bergamo nel 2023". L'iniziativa, dedicata alle neo-associate e alle Aziende in fase di valutazione associativa, ha avuto l'obiettivo di presentare le principali attività e progetti offerti dall'Associazione. Al Welcome Day hanno partecipato 62 imprenditori.





Innovation Run

La seconda edizione di "Innovation Run", tenutasi il 16 aprile 2023 presso il Kilometro Rosso, ha rappresentato per la provincia bergamasca una ricorrenza sportiva di grande rilevanza.

Organizzata da Confindustria Bergamo in collaborazione con Map Comunicazione, la manifestazione ha visto la partecipazione di circa 1.000 atleti da tutta Italia, tra cui professionisti di altissimo livello. Il fine: quello di promuovere i valori dello sport, del benessere, dell'attenzione alle persone anche al di fuori del contesto lavorativo.

Inoltre, attraverso la **RUN Academy**, ogni martedì dal 9 maggio fino al 27 giugno 2023 tutti i dipendenti hanno avuto la possibilità di partecipare gratuitamente ad allenamenti personalizzati in base alle caratteristiche e al grado di preparazione (da principiante a esperto) con la consulenza di preparatori atletici certificati.



Il costo dell'iscrizione alla manifestazione e all'Academy da parte dei dipendenti delle aziende iscritte è offerta da Confindustria Bergamo

Innovation MTBike

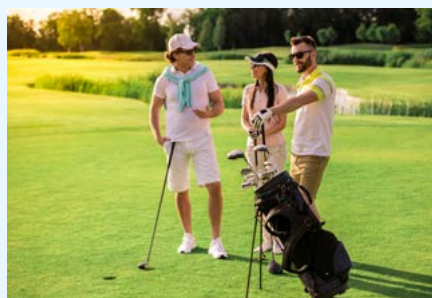
Nel 2023, l'area Sviluppo Associativo, insieme a Map Comunicazione e al gruppo ciclistico Vanotti Team, ha lanciato l'Innovation MTBike, una nuova iniziativa sportiva ispirata al successo dell'Innovation Run. Si è trattato di una competizione ciclistica su un circuito MTB appositamente creato nel Parco Scientifico Tecnologico del Kilometro Rosso. Le gare, inserite nel calendario ufficiale 2023 della Federazione Ciclistica Italiana, hanno coinvolto 410 atleti nelle gare competitive e 94 partecipanti nella "sfida" non competitiva per imprenditori, con l'iscrizione gratuita per i dipendenti delle aziende associate a Confindustria Bergamo.



Coppa Confindustria Bergamo

Per promuovere i valori dello sport e creare un'opportunità di networking tra gli imprenditori associati, l'1 ottobre 2023 si è tenuta la nuova edizione della Coppa Confindustria Bergamo, presso il Golf Club Bergamo "L'Albenza" di Almenno San Bartolomeo (BG).

Ogni azienda associata ha avuto diritto ad una quota d'iscrizione gratuita. Alla gara hanno partecipato 95 imprenditori.







2.2.2 Comunicazione

Nel panorama della disseminazione dei principi e delle iniziative implementate dal Sistema e dalle imprese associate, Confindustria Bergamo svolge con costanza attività di **media relation e relazioni pubbliche**. Interagisce con enti, istituzioni e le altre Associazioni con l'obiettivo di supportare la diffusione della cultura d'impresa e dei valori propri di una società aperta, contribuendo così alla valorizzazione delle realtà imprenditoriali che operano per lo sviluppo economico e sociale del territorio.

La Comunicazione supporta quotidianamente la Presidenza, la Direzione e tutte le aree dell'Associazione, comprese le Categorie Merceologiche, la Piccola Industria e i Giovani Imprenditori, sia nella creazione e nella condivisione di contenuti sia nella realizzazione di progetti speciali. L'area fornisce su richiesta consulenze dedicate agli Associati e supporta la comunicazione della Rete Edinnova e di JOiiNT LAB.






Confindustria Bergamo è presente sia sui canali di comunicazione tradizionali sia sui principali social network cercando di raggiungere il maggior numero possibile di utenti e stakeholder. Come dimostrano i dati di seguito, si registra un trend positivo di follower e audience in tutti i canali social rispetto a quanto registrato nel 2022.

Risultati dei canali di comunicazione di Confindustria Bergamo

				
fan/follower totali	5.840	30.209	3.477	3.369
post	173	472	749	129 <small>+ 274 stories</small>
persone raggiunte <small>reach complessiva, organica e a pagamento</small>	592.863	1.864.760	80.144	119.152
interazioni <small>comprendono reazioni, condivisioni, commenti e click</small>	60.848	142.662	5.505	4.325



Crescita dell'audience di Confindustria Bergamo

	1 GENNAIO 2023	31 DICEMBRE 2023	CRESCITA
	5.698	5.840	+3%
	24.995	30.209	+21%
	3.401	3.477	+2%
	2.839	3.369	+19%
	1.340	1.450	+8%

In termini di copertura stampa, nel 2023 si registrano **1.491 uscite**, con oltre **133 milioni di contatti potenziali** raggiunti, pari a un aumento del 4,6% rispetto all'anno precedente.

Di seguito sono riportati i risultati più significativi conseguiti durante il 2023 in ambito di flusso di visitatori sul sito per consultare le varie tipologie di informazioni:



Sito Web

604 news

569 circolari

189 newsletter

170.238 utenti

310.850 sessioni

L'attività di organizzazione di webinar ed eventi formativi per le imprese associate è proseguita con grande impegno e dedizione anche durante il 2023. Utilizzando gli strumenti soprammenzionati, l'area ha garantito una presenza ampia e integrata. Ha gestito la creazione di grafiche e contenuti da diffondere su tutti i canali dell'Associazione, fornendo un supporto completo nella pianificazione e realizzazione degli eventi. Alcune delle attività più significative includono la realizzazione di un'area dedicata ai temi ESG sul sito web, la gestione del progetto Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023, la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità e della Relazione delle Attività 2022, la cura delle Newsletter Punto Europa, la sponsorizzazione di Aperitips dei Giovani Imprenditori, Innovation Run & Run Academy e ancora molti altri eventi e webinar.

Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023

Nel corso del 2023, Confindustria Bergamo si è attivamente impegnata in numerose iniziative e manifestazioni in occasione di Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023, attraverso la collaborazione con istituzioni e associazioni del territorio.

Le attività programmate hanno coinvolto diversi ambiti culturali, esplorando l'intersezione tra industria e cultura. Tra i progetti di spicco si sono distinti:



- L'installazione luminosa **Lights on - Confindustria Bergamo**: l'Associazione ha ideato e finanziato, in collaborazione con il Comune di Bergamo e con la partecipazione per la direzione artistica di GAMEC, la realizzazione di un'installazione urbana chiamata a interpretare i temi cardine de "La città illuminata", il programma culturale costruito per l'occasione Bergamo e Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023. Sulla base delle indicazioni progettuali, una giuria qualificata ha selezionato tra le idee presentate da diversi designer il progetto Lights on di Objects of Common Interest. Il progetto ha interpretato i temi del concorso proponendo una scultura luminosa che si sviluppa sulla facciata del Palazzo della Libertà alimentata con energia green, una piattaforma che consente di avvicinarsi e sedersi in adiacenza alla fontana del Bergonzo e delle sedute in pietra realizzate utilizzando materiali di scarto;
- **Le fabbriche pensanti. Storie di Compassi d'Oro da Bergamo a Brescia** e la mostra fotografica **Cultura d'Impresa**: il progetto nasce da un'idea di DimoreDesign, sviluppata da Associazione Marketing +39 e MULTI, con la curatela di Davide Pagliarini e il patrocinio di ADI-Associazione per il Disegno Industriale. Si tratta di un percorso affascinante e interattivo alla scoperta della capacità creativa e progettuale di 32 aziende bergamasche e bresciane vincitrici del Compasso d'Oro, il più antico e autorevole premio mondiale di design. Durante l'anno, alla mostra si è affiancato un percorso di 4 convegni che hanno approfondito il futuro delle filiere alle quali appartengono le aziende vincitrici dei Compassi d'Oro. È stata inoltre pubblicata una ricerca storica sulle aziende, le persone e le storie riguardanti i 32 progetti;
- La presentazione, in occasione della **1000 miglia**, delle installazioni immersive firmate da Sabine Marcelis, che celebrano l'industria automobilistica. Si tratta di otto sculture create scomponendo alcuni elementi fondamentali di un'auto, evidenziandone il design e l'ingegneria sviluppati nel corso degli ultimi cento anni.



La diversificata serie di eventi ha compreso anche:

- Il festival internazionale **BAD - Bergamo Animation Days**: un format di promozione culturale dell'animazione e del disegno animato, unico nel suo genere in tutta Italia e che ha visto la presenza di ospiti di rilievo nazionale e internazionale;
- La rassegna **Sportumanza**: un evento sportivo e culturale che valorizza i saperi legati alle attività agro-silvo-pastorali della montagna attraverso lo sport e il turismo sostenibile;
- Il festival **BergamoScienza**: un evento di divulgazione scientifica che coinvolge ogni anno la città e la provincia di Bergamo in un programma ricco di iniziative che approfondiscono temi scientifici e tecnologici.

Le attività culturali si sono svolte dal 20 gennaio al 31 dicembre 2023 con l'obiettivo di affiancare istituzioni e associazioni e creare un legame significativo tra le città di Bergamo e Brescia attraverso il filo conduttore della cultura.

Customer care

Gli attori coinvolti nella gestione della funzione di customer care includono l'area Comunicazione e lo Sviluppo Associativo di Confindustria Bergamo.

La principale iniziativa all'interno di questa funzione è rappresentata da un sondaggio telefonico e web di gradimento, rivolto ai referenti delle aziende associate che fruiscono della consulenza e assistenza fornita dai funzionari di Confindustria Bergamo. Questo sondaggio si concentra sulla soddisfazione rispetto alla risoluzione delle necessità, alla puntualità, tempestività e completezza del contatto e sul rapporto generale con Confindustria Bergamo. I dati si basano su 1.074 questionari, di cui il 95,98% riguarda contatti effettivamente realizzati, con una media di 80 sondaggi al mese. La funzione di Customer Care è stata condotta durante tutto il 2023 ed è stata gestita dagli operatori di CX Centax S.r.l., società di Contact Center.

La finalità dell'attività è creare un sistema di **feedback continuo da parte degli Associati per monitorare la qualità dei servizi erogati da Confindustria Bergamo**. Si è proceduto inoltre all'allargamento delle attività di raccolta feedback su tutte le azioni di supporto compiute verso gli Associati. Questo approccio mira a garantire una valutazione accurata e tempestiva della percezione dell'Associazione da parte dei suoi membri.

In una scala da 1 a 5, gli esiti della survey relativamente all'efficacia e soddisfazione delle consulenze e, più in generale, dell'operato di Confindustria Bergamo, si sono attestati su una media del 4,82.

Convegnistica

L'attività di convegnistica è gestita dall'area Comunicazione in collaborazione con le altre aree di Confindustria Bergamo, occasionalmente con il supporto tecnico esterno.

L'essenza di questa attività comprende l'**organizzazione di seminari in presenza o webinar** focalizzati sull'approfondimento tecnico e la divulgazione. Si tratta di momenti di riflessione su tematiche specifiche, evoluzione di settori, tendenze economiche e confronti con altri attori del territorio, istituzioni e Università.

Questi eventi si svolgono durante tutto l'anno e hanno luogo nella sede di Confindustria Bergamo, utilizzando le diverse sale disponibili. Tuttavia, a seconda degli obiettivi e dei soggetti coinvolti, potrebbero essere organizzati anche in altri luoghi cittadini. L'obiettivo principale è quello di realizzare momenti di conoscenza e confronto per imprese associate e non associate, affrontando i temi tecnici più rilevanti e le evoluzioni più interessanti. In questo modo, si mira a valorizzare l'Associazione come luogo privilegiato di incontro, scambio e crescita.

La promozione di questi eventi avviene attraverso newsletter, post sui social media, pagine dedicate sul sito web e comunicati stampa. Questi canali di comunicazione mirati contribuiscono a diffondere informazioni dettagliate, coinvolgere il pubblico e rafforzare il ruolo di Confindustria Bergamo come punto di riferimento per la conoscenza e la collaborazione nell'ambito tecnico e industriale.

I principali numeri al 2023 – Area Comunicazione¹

	Numero di eventi	Partecipanti
Eventi via webinar	44	4.000
Eventi in auditorium	24	2.000
Eventi ibridi (in presenza e online)	8	600 (250 in presenza e più di 350 da remoto)
Eventi in sedi esterne	12	900
Totale	88	7.500*

*Il totale rappresenta una stima arrotondata per difetto in quanto in alcuni casi il dato «Partecipanti» non è disponibile

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 l'area Comunicazione ha realizzato il progetto Doggy Bag che riguarda tematiche di sostenibilità e che è quindi rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.

¹ Eventi organizzati e gestiti direttamente dall'area Comunicazione. La somma dei webinar/eventi organizzati dalle altre aree indicati in questo documento non corrisponde al dato qui presentato, in quanto si fa riferimento anche a webinar/eventi con gestione tecnica in capo ai partner dell'iniziativa.



2.2.3 Credito, Finanza, Confidi



11

WEBINAR



37

CIRCOLARI



96

NEWS

I principali numeri al 2023 – Area Credito, Finanza, Confidi

L'area Credito, Finanza, Confidi fornisce un supporto diretto e personalizzato alle imprese associate nella gestione di tutte le tematiche relative alla **finanza aziendale, alla finanza agevolata, alla finanza per l'internazionalizzazione e alla finanza straordinaria**. L'area, oltre a diffondere la cultura finanziaria tramite webinar e convegni, offre consulenza sui seguenti aspetti:

- Rapporti con banche e intermediari finanziari;
- Gestione della liquidità aziendale;
- Redazione di business plan e report sulla concorrenza;
- Accesso a finanziamenti agevolati e contributi;
- Gestione dei crediti commerciali e recupero crediti;
- Gestione di criticità finanziarie e crisi aziendali.

Accordi bancari

BPER BANCA. Pacchetto credito BperTe

Il 12 maggio 2023 è stato sottoscritto da Confindustria Bergamo e Bper Banca il pacchetto credito BperTe, al fine di supportare finanziariamente le imprese del territorio in investimenti, capitale circolante, progetti green e di efficientamento energetico, gestione della liquidità aziendale e welfare. Il pacchetto BperTe prevede condizioni vantaggiose, in termini di tassi di interesse e commissioni, per le imprese associate a Confindustria Bergamo.

Accordo Confindustria Bergamo Comitato Piccola Industria-Intesa Sanpaolo

L'11 luglio 2023 è stato siglato l'accordo tra Confindustria Bergamo Comitato Piccola Industria e Intesa Sanpaolo, a sostegno della **crescita sostenibile** delle imprese, che mira a rafforzare la collaborazione nell'ambito del protocollo nazionale "Innovazione, Sostenibilità" e mette a disposizione 40 miliardi di euro per le imprese lombarde.

Nello specifico, l'accordo in atto offre delle soluzioni finanziarie, con condizioni di favore per le imprese associate a Confindustria Bergamo, al fine di supportare le aziende a sostenere investimenti in ambito ESG e Circular Economy, transizione energetica e digitalizzazione.

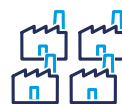
Finanza PMI e New Finance

Con l'obiettivo di fornire un sostegno essenziale alle imprese associate (in particolare PMI), nell'ambito della pianificazione strategica e finanziaria, l'area Credito, Finanza, Confidi ha rinnovato l'iniziativa Finanza PMI e New Finance.

Nel corso del 2023, l'iniziativa ha offerto un servizio di sup-

porto completo, che includeva la **redazione di business plan** attraverso la piattaforma Bancopass e un **servizio di analisi strategica della concorrenza** basata sui principali dati di bilancio. Tali attività si sono svolte principalmente presso la sede di Confindustria Bergamo, nelle sedi delle aziende associate che hanno attivato il servizio e attraverso incontri da remoto, garantendo flessibilità e accessibilità.

Finanza PMI e New Finance si integrano nell'ambito della consulenza ordinaria attraverso contatti diretti con le aziende, la diffusione di circolari e news informative e l'utilizzo del sito internet di Confindustria Bergamo come veicolo per fornire ulteriori dettagli e risorse.



162
Utenze
attive
nel 2023

Bancopass

Bancopass è una piattaforma cloud, introdotta a ottobre 2020, che supporta le aziende nella pianificazione finanziaria facilitandone l'accesso alle fonti di finanziamento. All'interno della piattaforma Bancopass sono presenti diverse macrocategorie di funzioni, tra cui:

- Bilanci storici;
- Rendiconto finanziario;
- Indici;
- Centrale rischi;
- Fondo di garanzia;
- Analisi previsionale;
- Qualitativo;
- Check-up d'impresa (confronto settoriale – valutazione impresa – modello crisi);
- Check-up agevolato (dimensione aziendale e utilizzo plafond regimi di aiuto).



Questo strumento consente all'azienda aderente di svolgere un'analisi dei dati storici, costruire in modo guidato un business plan attraverso l'inserimento di uno o più scenari previsionali, nonché analizzare la propria Centrale Rischi. Accedendo al servizio,

un'impresa ha, inoltre, la possibilità di calcolare e monitorare gli indici di allerta d'impresa, verificare il proprio posizionamento rispetto al settore di appartenenza – attraverso uno scoring economico-finanziario – ed esaminare il proprio valore economico.

Risultati Bancopass al 31.12.2023

31

**Analisi
Centrale
Rischi**

38

**Analisi
previsionale**

5

**Richieste di
valutazione
MCC per Fondo
di Garanzia**

19

**Check-up
d'impresa**
(confronto settoriale,
valutazione azienda,
modulo crisi)



Focus Competitor

Il Focus Competitor è un servizio finalizzato all'analisi comparativa e strategica della concorrenza.

Tale servizio consiste nel confronto tra i dati e gli indici più significativi dell'impresa considerata e delle aziende individuate come competitor. In particolare, l'analisi prende in considerazione:

- Indici di redditività;
- Indici finanziari e patrimoniali;
- Indici della gestione corrente;
- Indici di produttività dei dipendenti;
- Indici di allerta crisi d'impresa;
- Andamento storico del fatturato (ultimi 5 anni);
- Andamento storico della marginalità (ultimi 5 anni);
- Andamento della sostenibilità dei debiti finanziari (ultimi 5 anni);
- Andamento dei flussi finanziari dell'attività di investimento (ultimi 5 anni).



31
Focus
Competitor
realizzati
nel 2023

Il progetto mira alla produzione di un dossier finale, discusso e analizzato insieme all'azienda e utile a supportarla nell'intraprendere corrette scelte strategiche.

Finanza per l'internazionalizzazione

L'iniziativa, in collaborazione con SACE, SIMEST e le banche locali del territorio, si pone l'obiettivo di fornire supporto e consulenza alle imprese nell'ambito delle **operazioni di export-finance** e per l'accesso a **finanziamenti agevolati per l'internazionalizzazione**. Parallelamente, ha affrontato la consulenza sulle varie implicazioni della crisi Russia-Ucraina, approfondendo gli aspetti sanzionatori dell'Unione Europea.

L'obiettivo principale è stato quello di dotare le aziende di conoscenze fondamentali e aggiornamenti specialistici sulla finanza per l'internazionalizzazione, includendo informazioni chiare sulle restrizioni finanziarie legate all'export.

Il metodo di implementazione ha previsto contatti diretti con le aziende durante la consulenza ordinaria, la diffusione di circolari e news e l'organizzazione di webinar informativi per offrire approfondimenti dettagliati sulle tematiche trattate.

Confidi Systema!

Nell'ambito di un progetto promosso da Regione Lombardia, a partire dal 2016 Confidi Systema! ha aggregato in un unico soggetto cinque confidi lombardi intersettoriali di primo e di secondo livello dell'agricoltura, dell'artigianato, dell'industria, dei servizi e del terziario.



La nuova configurazione offre alle imprese lombarde e al sistema bancario un nuovo interlocutore, più solido ed equilibrato, in grado di **facilitare l'accesso al credito a condizioni competitive**, introducendo anche soluzioni innovative per diversificare le fonti di accesso al credito delle imprese e PMI locali.

Nel corso del 2023, l'area Credito, Finanza, Confidi ha collaborato attivamente con Confidi Systema! per presidiare la funzione Confidi e coordinare l'attività commerciale sul territorio bergamasco. Le attività si sono svolte presso la filiale di Confidi Systema! situata nella sede di Confindustria Bergamo, includendo incontri diretti presso le aziende e sessioni da remoto.

Di seguito i dati relativi ai finanziamenti nel 2023:

			Dettaglio dei dati in provincia di Bergamo		
Filiale prevalente	Fin. 2023	Linee 2023	Settore	Fin. 2023	Linee 2023
Bergamo	46,51	412	Industria	17,99	76
Varese	43,82	596	Artigiani	17,18	209
Milano	36,60	282	Commercio	6,04	63
Como	31,23	366	Servizi	5,17	60
Brescia	21,63	172	Agricoltura	0,14	4
Mantova	21,00	290	Totale	46,51	412
Pavia	12,42	130	Gruppo fatturato	Fin. 2023	Linee 2023
Torino	10,52	105	<= 250k	6,66	123
Novara	5,76	46	250k - 1 mln	6,96	103
Biella	5,47	88	1 mln - 2,5 mln	8,42	79
Altre	19,02	287	2,5 mln – 10 mln	18,09	83
Totale	253,95	2.774	> 10 mln	6,4	24
			Totale	46,51	412

Nota: Valori in milioni di euro

Crisi di impresa

Confindustria Bergamo ha da sempre affiancato le proprie Associate nella **gestione delle criticità aziendali**, offrendo soluzioni di casi di crisi d'impresa attraverso procedure concorsuali o processi di ristrutturazione del debito (ex art. 182-bis L.F.). Nel 2023, l'area, in partnership con Servizi Confindustria Bergamo, ha continuato le attività ordinarie di analisi dell'evoluzione della normativa in materia di crisi di impresa e ha sostenuto due casi aziendali. Ha, inoltre, fornito supporto al team di consulenza per l'avvio e la gestione della procedura di composizione negoziata della crisi/ristrutturazione del debito, oltre ad avere attivato supporti relativi alla gestione delle criticità di tensione finanziaria e dei rapporti con gli istituti di credito.

L'obiettivo dell'Associazione consiste nel salvaguardare il valore dell'azienda in stato di crisi, con particolare attenzione alla salvaguardia dei marchi, dei prodotti e dei posti di lavoro.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 l'area Credito, Finanza, Confidi ha realizzato il progetto *Finanza Sostenibile* che affronta tematiche di sostenibilità ed è quindi rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.



2.2.4 Education

L'area Education supporta le imprese e il territorio nello **sviluppo** e nell'**attrazione di competenze** utili alle imprese stesse. Gran parte dell'impegno dell'area è dedicato a progettualità di **orientamento, collaborazione con il mondo scolastico, ITS e universitario** per creare un efficace raccordo con le esigenze del mondo industriale. L'area si occupa, tra le altre cose, di:

- Attivazione di canali specifici da parte delle imprese con le istituzioni scolastiche e formative, con gli ITS o con l'Università. Le Associate intendono intraprendere con le istituzioni specifici progetti di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), visite, testimonianze, tirocini curriculari o sviluppo di programmi di apprendistato per il conseguimento del titolo di studio in modo da costruire un canale di inserimento efficace;
- Supporto nello sviluppo di piani di inserimento e formazione attraverso il modello delle Academy aziendali;
- Analisi del fabbisogno formativo aziendale per la definizione di piani di formazione continua.

L'area collabora inoltre con le Categorie Merceologiche per lo sviluppo di progetti focalizzati sulle specifiche esigenze dei diversi Gruppi ² e organizza attività di gestione della Commissione Paritetica Provinciale di Bergamo di Fondimpresa e della Commissione Bilaterale Paritetica di Bergamo di Fondirigenti.

Orientamento studenti e genitori

Il progetto è promosso da Confindustria Bergamo, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Territoriale di Bergamo e il Teatro Educativo. Si tratta di uno **show formativo** dedicato agli studenti delle classi terze degli istituti secondari di primo grado, realizzato attraverso gag, giochi interattivi e animazioni multimediali che affrontano tematiche orientative in uno stile attuale. Gli studenti, in tal modo, sono incoraggiati a informarsi sulla formazione, sull'offerta formativa del territorio e sul contesto economico.

L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di avviare azioni di orientamento tecnico per gli studenti in procinto di scegliere il percorso scolastico, approfondendo la cultura d'impresa, la conoscenza del mondo del lavoro e le competenze richieste. Il format teatrale coinvolge attivamente gli studenti, con un focus particolare sulle ragazze e la promozione delle materie STEM. Ai genitori sono invece dedicate sessioni informative sulle professioni richieste dalle aziende. Il progetto ha riguardato complessivamente **2.150 studenti e 300 genitori** ed è stato diffuso tramite il piano provinciale per l'orientamento di Bergamo con comunicazioni alle scuole e promozione su canali social e testate locali. Al termine degli incontri, ai genitori e ai docenti è stato sottoposto un questionario di gradimento dell'iniziativa: in entrambi i casi emerge un elevato grado di soddisfazione in merito sia ai contenuti trattati sia al format interattivo e dinamico proposto.

Iniziative di collaborazione territoriale per l'orientamento (Fiera dei mestieri, Atlante delle scelte, Tavolo orientamento)

Nel 2023, Confindustria Bergamo, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Territoriale, la Provincia di Bergamo, il Comune di Bergamo, l'Università degli Studi di Bergamo, la Camera di

² Per tali attività si rimanda al paragrafo 2.6 Le Categorie Merceologiche e le loro principali iniziative nel 2023

Commercio e Confartigianato Bergamo, ha partecipato attivamente al Tavolo Provinciale per l'Orientamento. Questa collaborazione aggrega i principali enti e istituzioni impegnati nella promozione di iniziative orientate al contesto scolastico bergamasco con l'obiettivo di **sostenere le istituzioni scolastiche nella progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento**. Ciò si traduce nel rafforzamento del collegamento tra il primo e il secondo ciclo d'istruzione, mirando a una scelta consapevole che valorizzi le potenzialità e i talenti degli studenti e faciliti l'accesso alle opportunità formative dell'istruzione terziaria.

Il Piano di Orientamento offre proposte integrate per favorire il successo personale e formativo degli studenti. Il piano, articolato in azioni specifiche per dirigenti scolastici, docenti, genitori e studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado, include diverse iniziative, tra cui la collaborazione al progetto Atlante delle Scelte della Provincia di Bergamo. In questo contesto, Confindustria Bergamo ha identificato aziende per visite virtuali e interattive, contribuendo a un formato di successo e interesse.

Queste iniziative, integrate nel Piano di Orientamento Provinciale, sono state comunicate a tutti gli Istituti scolastici di Bergamo e provincia, sia di primo sia di secondo grado, tramite la rete dell'Ufficio Scolastico. Per massimizzare la diffusione delle informazioni, l'Ufficio Scolastico ha organizzato un evento di presentazione congiunto rivolto ai dirigenti scolastici e ai docenti.

Stage per docenti

Il Gruppo Meccatronici, in collaborazione con 75 docenti degli Istituti Tecnici e Professionali di Bergamo e provincia, ha realizzato la prima edizione di uno stage formativo dedicato alle discipline tecniche. L'iniziativa mira a **fornire agli insegnanti una comprensione più approfondita delle dinamiche aziendali** attraverso l'interazione con alcune delle realtà più avanzate nel territorio, contribuendo alla trasmissione di una visione dell'Industria 4.0 allineata all'evoluzione reale della manifattura bergamasca. Il percorso, composto da tre appuntamenti mensili, si è concentrato sulla digitalizzazione presso ABB di Dalmine, sull'automazione presso Cosberg S.p.A di Terno d'Isola e sull'elettronica presso Lovato Electric S.p.A di Gorle. Durante gli incontri sono state approfondite le tecnologie di punta delle imprese ospitanti e le competenze richieste ai giovani. Successivamente si è svolta una visita guidata per esplorare macchinari, processi e le ultime novità aziendali.

Sviluppo di un nuovo modello di collaborazione SDM (nuovi percorsi, governance, sperimentazioni)

Il progetto coinvolge Confindustria Bergamo, Servizi Confindustria Bergamo e l'Università di Bergamo e si focalizza su incontri progettuali con l'Università per definire un nuovo modello di collaborazione, stabilire la governance del centro SDM e identificare gli ambiti progettuali chiave.

Il progetto ha l'obiettivo di studiare il modello di collaborazione con il centro SDM incaricato dall'Università di Bergamo in funzione dei **fabbisogni di formazione post lauream**. L'iniziativa prevede la valutazione di nuove attività, inclusi un percorso di perfezionamento in project management, la partecipazione al Master HR e al Master in Digital Business.



Delta Index

Il progetto è un'iniziativa pluriennale avviata in maniera sperimentale nel 2023, che vedrà la sua completa implementazione nel corso del 2024.

Il progetto ha come obiettivo principale l'accompagnamento delle imprese nel **miglioramento della loro attrattività nei confronti dei giovani**. Da un lato vuole affrontare questo tema rafforzando la collaborazione con le istituzioni scolastiche, formative, ITS e universitarie, nonché i canali di accesso al mercato del lavoro. Dall'altro lato, punta a valorizzare gli aspetti organizzativi, gestionali e di tutela delle risorse umane che rendono le imprese più attrattive per le nuove generazioni, concentrandosi in particolare sulla dimensione organizzativa.

Nel 2023, sono state avviate alcune attività sperimentali che hanno incluso lo sviluppo del framework generale dell'iniziativa e la definizione della partnership con il Gruppo SESAAB.

Il framework si articola in tre fasi principali:

- Nella fase 1, è stato creato un primo strumento di analisi dell'attrattività delle organizzazioni, testato in 15 imprese industriali per cogliere la loro complessità e che ha portato all'identificazione della necessità di un'analisi più approfondita;
- Nella fase 2 verrà implementato uno strumento di indagine gestito direttamente da Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo. L'Associazione, in particolare, supporterà un incontro formativo in modalità action learning, in cui l'impresa definirà la propria roadmap di miglioramento;
- La fase 3 prevede, infine, l'accesso dell'azienda a un portfolio di servizi istituzionali e su misura progettati sulle aree di miglioramento identificate nella fase di diagnosi e condivise con il management.

Le fasi 2 e 3 saranno sperimentate nel corso del 2024.

COMITIS

Il progetto, realizzato in collaborazione con la Camera di Commercio di Bergamo, ha focalizzato le proprie attività del 2023 su due fronti principali: da un lato, ha finanziato la **creazione di una rete virtuale che coinvolge i laboratori** di Paleocapa, Natta, Bergamo Sviluppo e Smile, dall'altro ha fornito supporto ai laboratori delle due scuole, contribuendo a potenziare sia i processi di orientamento sia la qualità dell'insegnamento.

Lo scopo del progetto è stato coordinare le iniziative del Comitato pro Paleocapa e Natta in risposta alle esigenze delle imprese associate, con particolare attenzione ai Gruppi Meccatronici, Chimici e Tessili e Moda.

L'implementazione pratica del progetto si è concretizzata attraverso l'inaugurazione dei laboratori nelle rispettive scuole coinvolte e la promozione attiva di tali strutture nei processi di orientamento, evidenziando il ruolo centrale di Confindustria Bergamo e della Camera di Commercio di Bergamo nel sostenere l'istruzione tecnica e la formazione professionale sul territorio.

Pro Universitate Bergomensis

Nel corso del 2023, Pro Universitate Bergomensis, con Confindustria Bergamo in veste di socio fondatore ed espressione della Presidenza, ha concentrato le sue energie sul sostegno delle attività di Terza Missione dell'Università. Particolare attenzione è stata dedicata all'iniziativa "Bergamo Next Level 2023 - Costruire Futuri Connessi", articolata in quattro aree tematiche:

- 1 Culture (diversità culturale e valorizzazione);
- 2 Diritti (solidarietà e inclusione sociale);
- 3 Produttività (innovazione e sostenibilità);
- 4 Ambiente (risorse energetiche e cambiamento).

Le attività si sono svolte dal 5 all'11 maggio 2023 presso le Associazioni socie, le varie sedi aziendali e universitarie e i luoghi della cultura bergamasca.

L'obiettivo del progetto è stato quello di coordinare le attività dell'Associazione Pro Universitate Bergomensis, per **rafforzare il ruolo dell'Università degli Studi di Bergamo nel territorio**, canalizzando gli sforzi progettuali delle varie categorie economiche della provincia.

Per raggiungere questo obiettivo, sono state implementate attività di comunicazione attraverso i media e i social, con una campagna ad hoc. L'iniziativa ha prodotto risultati significativi, con l'organizzazione di 22 eventi che hanno attirato la partecipazione di 1.381 persone, coinvolto attivamente 200 studenti delle scuole superiori e generato 9 contributi video, con un totale di 3.853 visualizzazioni. La presenza di 60 docenti e ricercatori dell'Università degli Studi di Bergamo ha arricchito ulteriormente l'evento, con la collaborazione di 8 dipartimenti dell'Università e di 7 centri di ateneo interdipartimentali. Inoltre, la partecipazione di 185 relatori esperti nel settore ha contribuito ad ampliare ulteriormente il programma, coinvolgendo anche 55 realtà territoriali e 43 realtà extra territoriali.



200
STUDENTI



60
DOCENTI



185
RELATORI

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 l'area Education ha realizzato i seguenti progetti che riguardano tematiche di sostenibilità e che sono quindi rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione:

- A scuola con i Meccatronici;
- Orientamento ITS Meccatronica;
- Bergamo Job Festival;
- Orientamento ITS Innovation Technology & Polymers + ITS Sustainability & Emerging Circular Economies;
- Sport management e sviluppo territoriale;
- Legami CoValenti;
- Polymer Valley;
- Sviluppo nuovi ITS e azioni trasversali di orientamento;
- STEM in Pink;
- Progetti di alternanza con istituti tecnici e licei;
- Sviluppo competenze settore tessile;
- Gaming & Metaverse: un approccio innovativo ai NEET.



2.2.5 Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR



19
WEBINAR

3 ambiente
1 energia
7 sicurezza
8 sostenibilità



22
CIRCOLARI

7 ambiente
5 energia
9 sicurezza
1 sostenibilità



237
NEWS

66 ambiente
30 energia
98 sicurezza
43 sostenibilità

I principali numeri al 2023 – Area Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR

L'area Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR fornisce supporto tecnico, giuridico e amministrativo alle aziende associate relativamente alle tematiche ambientali, energetiche, di tutela della salute dei lavoratori e sicurezza sul lavoro e, più in generale, alle questioni di sostenibilità.

Oltre alla consulenza telefonica e telematica, l'area approfondisce le tematiche di propria competenza pubblicando frequenti news e circolari relative alle novità normative e legislative e organizzando webinar specifici con la collaborazione di autorevoli esperti in materia.

Gli argomenti trattati dall'area sono i seguenti:

- **Ambiente.** L'area assiste le Associate sulle tematiche relative agli imballaggi, ai rifiuti e alle materie seconde nonché alle emissioni in aria e in acqua e al Regolamento REACH (con particolare riguardo alla proposta di restrizione sulle sostanze P-FAS). Fornisce inoltre assistenza e supporto tecnico negli iter delle autorizzazioni uniche ambientali (AIA, AUA, 208, ecc.) e nel rapporto con gli enti pubblici di verifica e controllo. Particolare attenzione viene riservata al supporto nei processi di transizione verso un modello di economia circolare che mira a valorizzare il riutilizzo, la riparazione e il riciclo dei materiali, riducendo così la produzione di rifiuti al minimo e favorendo lo sviluppo di nuove tecnologie e prodotti;
- **Energia.** L'area guida le Associate nell'identificazione e nell'accesso agli incentivi a supporto delle fonti rinnovabili e dell'efficienza energetica, nelle autorizzazioni per la realizzazione di impianti energetici, nella verifica delle condizioni contrattuali applicate e negli adempimenti riguardanti sia la manutenzione periodica degli impianti termici sia il sistema europeo di scambio delle quote di emissione di gas a effetto serra (EU ETS);
- **Sicurezza.** L'area supporta le Associate negli aspetti tecnici, gestionali, legislativi e giurisprudenziali in tema di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro e nel rapporto con gli enti pubblici di verifica e controllo. Partecipa attivamente a comitati e tavoli di confronto con enti, autorità e parti sociali quali il Comitato Consultivo Provinciale dell'INAIL, il Comitato ex art. 7 del Decreto Legislativo 81/2008 coordinato dall'ATS di Bergamo e l'Organismo Paritetico Provinciale per la Sicurezza. Collabora inoltre fattivamente nelle attività promosse nell'ambito del "Protocollo di intesa per la diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" firmato da istituzioni, enti e forze sociali operanti nel campo della sicurezza sul lavoro della provincia di Bergamo;
- **Sostenibilità.** L'area fornisce alle Associate un orientamento relativo agli adempimenti comunitari rientranti nell'UE Green Deal anche con visite dedicate in azienda. Ha inoltre promosso un'intensa attività di formazione gratuita in collaborazione con docenti di De-

loitte e KPMG per assistere le imprese negli adempimenti previsti dalla recente Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva UE 2022/2464) e dal connesso Regolamento 2020/852 della Tassonomia UE, costituendo allo stesso tempo una “video-biblioteca” che abbraccia tutti gli aspetti e le tematiche rientranti nell’ambito della sostenibilità.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Data l’identificazione dell’area Energia, Sicurezza, Ambiente, CSR nelle tematiche di sostenibilità, per ottenere una visione esaustiva dell’attività dell’area si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2023 dell’Associazione.

Di conseguenza, anche tutti i progetti realizzati dall’area sono rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2023:

- Sostenibilità e assessment ESG;
- WHP e altre iniziative di CSR;
- Sicurezza sul lavoro;
- Task force energia;
- Sportello Rifiuti in ADR;
- Climate City Contract.

2.2.6 Fisco, Diritto d’Impresa, Dogane, Trasporti

L’area Fisco, Diritto d’Impresa, Dogane, Trasporti si occupa di questioni strategiche e procedurali, offrendo consulenza di alto livello e supporto tecnico personalizzato alle imprese associate, per gestire efficacemente le proprie attività in conformità con le normative vigenti.

Nel 2023, le attività informative realizzate tramite circolari, news e webinar sono state accompagnate da un supporto ordinario continuo alle Associate mediante telefonate, videochiamate, elaborazioni di testi e risposte via mail a richieste di informazioni.



8

WEBINAR

992 iscritti

738 partecipanti



139

CIRCOLARI

55 fisco

83 dogane

1 trasporti



40

NEWS

23 fisco

15 dogane

2 trasporti

I principali numeri al 2023 – Area Fisco, Diritto d’impresa, Dogane, Trasporti



Revisione dello Statuto

Nel 2023 la Presidenza e la Direzione di Confindustria Bergamo, in collaborazione con imprenditori associati, professionisti esterni e funzionari interni, hanno avviato una revisione completa dello Statuto e del Regolamento attuativo.

La revisione è stata motivata dalla necessità di **adeguare i contenuti alle mutate esigenze del contesto operativo dell'Associazione**, con l'ulteriore obiettivo di migliorare la terminologia utilizzata, disciplinare fattispecie non contemplate o chiarire aspetti ancora dubbi rispetto alla stesura precedente.

L'attività di revisione è ancora in corso e ne è prevista la conclusione per il primo semestre del 2024.

Building Benefits



Il progetto Building Benefits è stato realizzato dall'area Fisco e Diritto d'Impresa di Confindustria Bergamo, in collaborazione con Avalon Real Estate S.p.A.

Nel 2023 l'area ha aggiornato il portale Building Benefits che ha come obiettivo quello di supportare le imprese associate

nell'**individuare i benefici fiscali** derivanti dagli interventi straordinari su **immobili industriali**. È stata facilitata la navigazione e sono stati approfonditi gli aspetti riguardanti l'efficienza energetica e la produzione di energia termica da fonti rinnovabili. La nuova versione di Building Benefits permette alle aziende a cui non è consentito accedere ai benefici fiscali di individuare gli interventi agevolati previsti dal Conto Termico del Gestore Servizi Energetici (GSE), un incentivo economico riconosciuto per le attività finalizzate all'incremento dell'efficienza energetica e alla produzione di energia termica da fonti rinnovabili. La nuova versione di Building Benefits considera inoltre gli aspetti di sostenibilità nell'ambito degli interventi sugli immobili d'impresa in quanto l'efficientamento energetico e il recupero strutturale di edifici esistenti contribuiscono a minimizzare gli impatti ambientali e i rischi di sicurezza.

MEPA

Proseguito nel 2023, il progetto MEPA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) ha coinvolto l'area Fisco e Diritto d'Impresa di Confindustria Bergamo, in collaborazione con Consip S.p.A., per conto del Ministero dell'Economia e delle Finanze. MEPA è uno **strumento di eProcurement** avviato nel 2000 che permette alle Amministrazioni di acquistare beni, servizi e lavori sotto soglia comunitaria. Le imprese, attraverso "Acquisti in Rete", possono richiedere abilitazione al servizio, presso il quale le Amministrazioni possono effettuare acquisti diretti o negoziare con fornitori abilitati. Confindustria Bergamo supporta le imprese nelle fasi di abilitazione, approfondimento dei capitolati, preparazione e controllo del catalogo, gestione post-abilitazione e compilazione di gare.





2.2.7 Innovazione



19

EVENTI



29

CIRCOLARI



52

NEWS

I principali numeri al 2023 – Area Innovazione

L'innovazione rappresenta un elemento centrale per lo sviluppo di Confindustria Bergamo, dei suoi Associati e del territorio in cui l'Associazione opera.

Confindustria Bergamo sostiene l'innovazione e la digitalizzazione presso le imprese associate, al fine di favorire un allineamento alle esigenze provenienti dal mercato e dagli stakeholder, garantendo a tutti i settori un adeguato supporto attraverso percorsi strategici.

Nello specifico, l'obiettivo dell'Associazione è quello di promuovere l'adozione di processi e soluzioni innovative che possano facilitare lo sviluppo della realtà imprenditoriale bergamasca, anche attraverso la collaborazione tra istituzioni, realtà associative, sistema produttivo e attori della ricerca.

Il supporto fornito agli Associati riguarda vari ambiti: la progettualità, anche finanziata, il supporto nell'apprendimento della digitalizzazione, gli aspetti organizzativi che abilitano l'innovazione in azienda e la diffusione della cultura della tecnologia.

Nello specifico, le attività dell'area coprono l'innovazione organizzativa, tecnologica e finanziata.

- > **L'innovazione organizzativa** mira a presidiare l'attività normativa relativa all'innovazione sui tavoli nazionali (UNI GL89) e internazionali (ISO/TC 279) per promuovere successivamente nelle aziende del territorio una cultura dell'innovazione basata sulle best practice UNI ISO (UNI EN ISO 56000, 56001, 56002, 56003, 56005, 56006, 56007, 56008, 56010, PdR 155);
- > **L'innovazione tecnologica** si rivolge al sostegno degli Associati nello sviluppo di progettualità di ricerca e innovazione che avviene dapprima tramite l'analisi del livello di maturità tecnologica della stessa, grazie alle attività del Digital Innovation Hub - ente che punta a rafforzare il livello di conoscenza e consapevolezza rispetto alle opportunità offerte dalla trasformazione digitale e a stimolare la domanda delle imprese, aiutando in particolare le PMI a orientarsi nella complessità del mercato e delle tecnologie. Il sostegno nel percorso d'innovazione prosegue attraverso il rafforzamento delle iniziative promosse dall'Associazione (es. Consorzio Intellimech, JOiINT Lab, Edinnova, ecc...) e la partnership con gli altri attori a livello territoriale (Università di Bergamo, Bergamo Sviluppo, ecc...), regionale (es. MADE Competence Center) e internazionale (es. Cluster e centri di ricerca afferenti ad altri ecosistemi);
- > **L'innovazione finanziata**, erogata anche attraverso il supporto dell'iniziativa Punto Europa, intende diffondere le opportunità di finanziamento offerte dagli enti e dalle istituzioni europee, nazionali e regionali al fine di supportare le idee progettuali delle imprese.

La Commissione Innovazione di Confindustria Bergamo, costituita per contribuire fattivamente alla stesura ed all'attuazione di una strategia dell'innovazione sul territorio, al fine di essere rappresentativa di tutte le anime delle associazioni prevede al proprio interno:

- Past President della Commissione;
- Presidente di Intellimech;
- Presidente di Edinnova;
- Presidente di CESAP;
- 8 membri appartenenti ai Gruppi delle Categorie Merceologiche;
- 1 membro del Gruppo Giovani Imprenditori;
- 2 membri del Comitato Piccola Industria.

Innovazione tecnologica

Intellimech – JOiINT Lab 2023

Intellimech è un consorzio che - da ormai 15 anni - opera nell'ambito della **ricerca per la meccatronica**. L'obiettivo fondante di questa iniziativa è dare avvio a un centro in cui le aziende, ad oggi 53, possano collaborare per analizzare e comprendere il mondo competitivo a livello internazionale e cogliere nuove opportunità.

L'attività di ricerca riguarda principalmente 3 macroaree:

- Lo sviluppo di prototipi al fine di dimostrare l'efficacia di alcune tecnologie (visione, robotica collaborativa, machine learning);
- La personalizzazione e ingegnerizzazione dei risultati;
- La ricerca industriale e lo sviluppo sperimentale per rafforzare le competenze tecnologiche del network di ricerca a livello nazionale e internazionale.

JOiINT LAB[®]
ROBOTIC INTELLIGENCE LEAGUE BERGAMO

JOiINT LAB - Robotic Intelligence League Bergamo è il laboratorio congiunto tra l'Istituto Italiano di Tecnologia e Intellimech, promosso da Confindustria Bergamo, Kilometro

Rosso e Università degli Studi di Bergamo, che opera sui temi di **robotica collaborativa in ambito industriale**. L'obiettivo principale dell'iniziativa è stato quello di agevolare l'accesso delle imprese a opportunità di trasferimento tecnologico, nel campo della meccatronica e della robotica.

Nel corso del 2023, Confindustria Bergamo ha proseguito con la volontà di promuovere le attività del JOiINT LAB come centro di competenze sulla robotica, favorendone la diffusione agli associati al fine di incrementare la partecipazione delle aziende.

Durante l'anno sono state attivamente promosse le iniziative del laboratorio tramite l'organizzazione di JOiINT Talks, eventi di natura tecnica e divulgativa sulle tematiche affrontate dai laboratori, aperti a tutti gli associati, contribuendo così alla diffusione delle competenze del JOiINT Lab.

L'obiettivo è la creazione e la diffusione di consapevolezza nelle aziende circa il ruolo di queste tecnologie al fine di un incremento della competitività territoriale.



Digital Innovation Hub Bergamo

Nel febbraio del 2018 Confindustria Bergamo insieme a Digital Innovation Hub Lombardia, Kilometro Rosso, UBI Banca e Università degli Studi di Bergamo hanno costituito il Digital Innovation Hub (DIH) Bergamo, con l'obiettivo di stimolare e accompagnare la **trasformazione digitale delle imprese**.

Il Digital Innovation Hub Bergamo punta a rafforzare il livello di conoscenza e consapevolezza rispetto alle opportunità offerte dalla trasformazione digitale e a stimolare la domanda delle imprese, aiutando in particolare le PMI a orientarsi nella complessità del mercato e delle tecnologie.

Tra le attività del DIH Bergamo vi sono:

- Workshop ed eventi informativi sulle opportunità offerte dalle tecnologie digitali, realizzati al fine di supportare le imprese nella trasformazione digitale;
- Assessment di maturità digitale e di cybersicurezza, al fine di misurare il livello di adozione delle tecnologie digitali, seguiti da roadmap per stimolare le imprese figurando possibili traiettorie di sviluppo digitale.

A partire dal 2018,

158 aziende

aziende seguite per assessment di maturità digitale (14 nel 2023)

17 aziende

aziende seguite per assessment sulla Cybersecurity (10 nel 2023)

Cluster-Ecosistema

Nel corso del 2023, il progetto Cluster-Ecosistema ha previsto la partecipazione attiva ai gruppi di lavoro dei cluster regionali e nazionali, con l'obiettivo di **guidare le aziende all'interno di partenariati e filiere di innovazione a livello regionale e nazionale**, concentrandosi anche sul monitoraggio delle forme di finanziamento regionali, comprese quelle camerali.

Tale iniziativa ha coinvolto attivamente diversi attori, tra cui Confindustria Bergamo, CLM Cluster per la mobilità, SCC Cluster per le scienze della vita, AFIL/CFI Cluster per la fabbrica intelligente, ENERGY CLEANTECH Cluster per l'energia, Confindustria Lombardia, Regione Lombardia e Università degli Studi di Bergamo.

La raccolta dei feedback da parte delle imprese sulle modalità di attuazione dei bandi e delle opportunità di finanziamento, avvenuta grazie al supporto di Confindustria Lombardia e Regione Lombardia, è stata cruciale al fine di suggerire all'Associazione azioni migliorative. Inoltre, il progetto ha sostenuto la divulgazione delle iniziative del PNRR in cui è coinvolta l'Università degli Studi di Bergamo, come i Dottorati Innovativi, e ha promosso il coinvolgimento attivo delle imprese.

In questo modo, il progetto ha permesso di creare una connessione con i bisogni delle imprese e influire sulle politiche regionali su tematiche di interesse aziendale, con l'obiettivo di contribuire così allo sviluppo e al successo del tessuto economico locale.

Dottorati innovativi

L'area Innovazione, in collaborazione con l'area Education, ha promosso l'iniziativa dei dottorati innovativi a carattere industriale, supportando le imprese interessate nella presentazione di progetti di ricerca congiunti con l'Università degli Studi di Bergamo. Questi dottorati, definiti in stretta collaborazione con le aziende co-finanziatrici, mirano a condurre **progetti di ricerca applicata per lo sviluppo di tecnologie, metodi e approcci innovativi, partendo dalle reali esigenze presenti e future delle imprese locali**. Nel 2023, sono state attivate in co-finanziamento 27 borse di dottorato di ricerca applicata, coinvolgendo aziende e organizzazioni associate, principalmente nei settori dell'Ingegneria e delle scienze applicate, della Tecnologia, dell'Innovazione e del Management.



Ingegneria e scienze applicate

13

Borse di studio



Technology, Innovation and Management

10

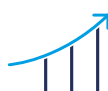
Borse di studio



Economia e diritto dell'impresa

1

Borsa di studio



Scienze della persona e nuovo Welfare

3

Borse di studio

Mappatura tecnologica degli associati

Tra le numerose attività volte a supportare le imprese associate e a promuovere l'innovazione nel territorio, l'Associazione ha avviato la Mappatura tecnologica degli associati, finalizzata all'identificazione e alla sistematizzazione delle caratteristiche tecnologiche delle imprese associate, dei loro bisogni e delle loro priorità di ricerca e innovazione attraverso l'utilizzo di uno strumento veicolato internamente. Le attività di mappatura sono condotte tramite contatti diretti con le imprese per ottenere informazioni dettagliate

Innovazione finanziata

Punto Europa

Punto Europa Bruxelles nasce all'inizio del 2021 dalla collaborazione tra Confindustria Bergamo, Confindustria Brescia, Confindustria Como e Confindustria

Lecco e Sondrio con l'obiettivo di offrire servizi di assistenza e consulenza alle imprese associate sui principali temi europei di interesse attraverso un presidio presso la Delegazione di Confindustria EU a Bruxelles.



**PUNTO
EUROPA**



L'iniziativa mira a fornire:

- Supporto alla partecipazione delle imprese ai programmi di finanziamento dell'UE, con l'obiettivo di aumentare i contributi per lo sviluppo delle innovazioni;
- Attività di informazione e monitoraggio per le imprese sulle evoluzioni della legislazione europea;
- Supporto nella rappresentanza degli interessi delle imprese presso le istituzioni europee.

Nello specifico, Punto Europa fornisce supporto e assistenza alle Associate delle quattro Associazioni nell'individuazione dei **bandi di finanziamento UE e nella presentazione di progetti europei**, affiancandole nella ricerca di partner per collaborazioni in progetti innovativi e commerciali. Tali attività vengono svolte attraverso una serie di incontri one-to-one con le imprese, durante i quali viene svolta un'analisi preliminare dei bisogni e delle traiettorie d'innovazione dell'impresa, nel rispetto della sua identità, delle sue esigenze e delle sue potenzialità per poter scegliere il bando più interessante e coerente.

Nel 2023 sono stati inoltre realizzati 5 webinar e workshop per diffondere le opportunità e le principali novità delle politiche europee. Inoltre, la diffusione di un dossier e di una newsletter mensile, sviluppata da Confindustria Bruxelles, ha fornito aggiornamenti costanti sulle opportunità, bandi e novità legislative.

L'impegno a lungo termine dell'iniziativa è quello di favorire la partecipazione delle aziende in partenariati europei, diffondendo le opportunità del panorama europeo e formando le aziende sulla progettazione europea, nonché avvicinarle al mondo dei finanziamenti dell'UE, anche al fine di comprenderne al meglio tutte le opportunità. Tale impegno include una focalizzazione sui programmi chiave come Horizon Europe, LIFE, Innovation Fund e altri.

5

**webinar e
workshop
informativi
realizzati
nel 2023**

Innovazione organizzativa

UNI ISO 2023

Grazie al lavoro di coordinamento del Gruppo di Lavoro UNI sulla Gestione dell'Innovazione (UNI/CT 016/GL 89) e alla partecipazione diretta ai lavori dell'ISO/TC 279, nel 2023 sono state pubblicate a livello internazionale le norme ISO 56007 "Innovation management - Tools and methods for managing opportunities and ideas - Guidance" e ISO/TS 56010 "Innovation management - Illustrative examples of ISO 56000". A livello nazionale, in collaborazione con ENEL, Confindustria Bergamo ha contribuito alla definizione della UNI/PdR 155 "Gestione dell'innovazione sostenibile - Linee guida per la gestione dei processi di innovazione sostenibile nelle imprese attraverso l'open innovation". Tale documento, orientato a supportare un modello di innovazione e sviluppo "antifragile", mira a essere presentato a livello internazionale presso l'ISO/TC 279.

Come effetto di questa attività a livello nazionale e internazionale, nel 2023 è stato possibile organizzare eventi di divulgazione e attività di sensibilizzazione mirati verso le imprese del territorio particolarmente interessate alla tematica della gestione dell'innovazione.

In questo contesto dinamico, Confindustria Bergamo ha svolto un ruolo attivo, ospitando le riunioni dei gruppi di lavoro e la Riunione Plenaria dell'ISO/TC 279 nella settimana centrale di ottobre. Parallelamente, sono stati promossi sul territorio i temi della **strutturazione della gestione dell'innovazione** e dell'**intelligenza artificiale** con la partecipazione di Federico Faggin come keynote speaker e le testimonianze di aziende impegnate nella gestione dell'innovazione.

L'impegno è stato volto sia a posizionare e rappresentare l'Associazione sul tavolo ISO preposto alla definizione e gestione delle norme sull'Innovation Management (ovvero, UNI EN ISO 56000, 56001, 56003, 56005, 56006, 56007, 56008, 56010), sia a trasferire le best practice e le conoscenze relative alla gestione dell'innovazione, acquisite a livello internazionale, direttamente alle aziende bergamasche interessate.

Il lavoro svolto nell'ambito dell'Innovazione Organizzativa è da considerare, a tutti gli effetti, come correlato e preparatorio alla promozione del Premio Ixl Imprese per l'Innovazione.

Premio Ixl Imprese per Innovazione - XIII edizione

Anche per il 2023, Confindustria ha promosso il Premio Imprese per Innovazione (Premio Ixl), con l'obiettivo di assegnare un **riconoscimento ufficiale alle aziende italiane che vogliono emergere e rafforzare le proprie capacità concorrenziali**, facendo leva sul livello di innovazione raggiunto, non limitato soltanto a prodotto e processo, ma che valorizzi l'organizzazione e la cultura dell'azienda stessa.

Il Premio si distingue per essere, in Europa, il primo sull'innovazione che ha adottato i parametri dell'European Foundation for Quality Management (EFQM), un modello di eccellenza collaudato e riconosciuto in ambito internazionale. Il premio si avvale della preziosa collaborazione di esperti nel campo della ricerca e innovazione e della finanza per la ricerca e innovazione messi gratuitamente a disposizione dai partner del premio e dalle imprese.

La tredicesima edizione è stata realizzata in collaborazione con La Fondazione Giuseppina Mai e Audi, con il sostegno de Il Sole 24 Ore e Fondimpresa, il contributo di Prima Sole Components e con il supporto tecnico dell'Associazione Premio Qualità Italia - APQI.





Promozione dell'Innovazione: gli eventi dell'area Innovazione nel 2023

Durante il 2023, Confindustria Bergamo ha coordinato lo sviluppo di molteplici iniziative attraverso il supporto di partner strategici.

Queste comprendevano 8 webinar e 11 eventi in presenza, tenuti presso l'Auditorium di Confindustria Bergamo, oltre a **5 Tech Tour** sponsorizzati da Servizi Confindustria Bergamo: 4 tech tour light (presso l'Istituto Italiano di Tecnologia, l'ecosistema Alto Adige e il Canton Ticino in Svizzera) e 1 Tech Tour in Giappone.

L'obiettivo principale di queste attività era **diffondere la cultura dell'innovazione**, esporre le aziende all'innovazione più avanzata e favorire il contatto con partner strategici. Il tutto mirava a promuovere la collaborazione e la crescita nel settore, fornendo alle aziende l'opportunità di connettersi con nuove idee e tecnologie durante eventi locali e internazionali

Future Hour

Future Hour rappresenta un coinvolgente progetto orchestrato congiuntamente dall'area Comunicazione e dall'area Innovazione di Confindustria Bergamo. Questa serie di appuntamenti è stata progettata per esplorare i nuovi trend e le tecnologie emergenti, arricchendo l'esperienza con la presenza di relatori di alto profilo.

Il primo appuntamento, tenutosi il 13 settembre, ha approfondito il tema "ChatGPT e l'intelligenza artificiale generativa", mentre il secondo, il 22 novembre, si è concentrato su "Beautiful data. Come estrarre bellezza e valore dai dati".

Future Hour ha avuto l'obiettivo di presentare le funzioni avanzate di ChatGPT 4, offrendo approfondimenti su come integrare l'intelligenza artificiale nella vita quotidiana e discutendo modelli efficaci di data visualization per il contesto lavorativo.

La promozione di questi eventi è stata gestita attraverso una pagina dedicata sul sito web, news tematiche e cinque comunicazioni specifiche per invitare gli ospiti. Inoltre, le registrazioni video degli incontri sono state distribuite ai partecipanti e pubblicate online, consentendo a tutti di accedere e beneficiare delle informazioni condivise durante Future Hour.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 l'area Innovazione ha realizzato alcune iniziative promosse da Intellimech e il progetto Edinnova che riguardano tematiche di sostenibilità. Sono quindi rendicontate nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.



7:11

FotoCamera



CONFERENZA BERGAMO

ACCURAT



Il maggior beneficio
di un approccio data-
driven per la tua
azienda?

Processi più efficienti,
mitigazione dei rischi

Incremento della produttività

industria-bergamo.accurat.io



2.2.8 Lavoro e Previdenza



11

WEBINAR



126

CIRCOLARI



13

NEWS

I principali numeri al 2023 – Area Lavoro e Previdenza

L'area Lavoro e Previdenza fornisce consulenza alle imprese associate su tematiche di diritto del lavoro e della previdenza sociale, assistendole nella contrattazione individuale, collettiva e partecipando, per conto delle aziende associate, alle trattative di rinnovo dei principali CCNL industriali a sostegno delle Federazioni di categoria. Viene dato inoltre supporto nei rapporti con le principali amministrazioni e istituzioni attive in provincia di Bergamo (ITL, INPS, INAIL, Provincia, Prefettura, Questura) e nei rapporti sindacali. Il servizio, da alcuni anni, affronta anche la gestione risorse umane con specifici servizi e progettualità. La consulenza riguarda anche il welfare aziendale e nazionale, il costo del lavoro, i rapporti transnazionali (ingressi e uscite), le assunzioni agevolate, i licenziamenti individuali e collettivi, il ricorso ad ammortizzatori sociali individuali e collettivi, anche intervenendo presso le competenti Amministrazioni regionali e il Ministero del Lavoro. Vengono organizzati webinar e consulenze collettive anche in sinergia con gli uffici nazionali di Confindustria.

In particolare, sono tre le aree programmatiche di particolare interesse:

- Tutela del reddito e delle condizioni di lavoro;
- Lavoratori disabili, lavoratori stranieri e diversità di genere;
- Politiche di attraction e retention, welfare e organizzazione del lavoro.

Tutela del reddito e delle condizioni di lavoro

Attrattività e sostenibilità nelle retribuzioni: i salari minimi in una prospettiva internazionale – focus sulle imprese metalmeccaniche

Il progetto, sviluppato con la collaborazione di Adapt, ha determinato la realizzazione di un documento di sintesi contenente sia una analisi generale sia una procedura e indicazioni pratiche per le **comparazioni dei trattamenti retributivi** diretti, indiretti e differiti erogati nelle principali nazioni dell'Unione Europea, al fine di valutarne il divario con l'Italia. Il progetto ha coinvolto una campionatura di aziende plurilocalizzate appartenenti al comparto metalmeccanico, in modo da favorire l'omogeneità dei dati esaminati.

Regolamento e contrattazione sulla flessibilità delle competenze

Il progetto è consistito nella promozione di soluzioni aziendali che **valorizzino** economicamente, attraverso varie modalità, la **polivalenza, policompetenza e polifunzionalità** dei lavoratori tramite l'inserimento di clausole in regolamenti aziendali o in contratti aziendali. Al fine di diffondere queste nuove direttive sono stati organizzati un webinar e una consulenza collettiva online il 10 ottobre 2023.

Gestione delle crisi aziendali

Confindustria Bergamo e la Provincia di Bergamo hanno attivato nel 2023 un percorso comune di gestione delle crisi aziendali e delle politiche attive a esse connesse. Questo processo prevede la raccolta della disponibilità alla **ricollocazione dei lavoratori in esubero** derivanti dalle procedure di licenziamento collettivo. La profilazione dei lavoratori avviene attraverso i Centri per l'impiego, con il supporto attivo dell'azienda coinvolta ed è diffusa prioritariamente presso le aziende associate a Confindustria Bergamo. L'obiettivo di questa iniziativa è favorire la ricollocazione dei lavoratori mantenendoli nei comparti industriali di riferimento.

Lavoratori disabili, lavoratori stranieri e diversità di genere

Attrattività con esperienze di lavoro internazionale e tutele sanitarie

Con l'obiettivo di favorire le esperienze di lavoro internazionale e risolvere le problematiche legate alle tutele sanitarie in paesi UE ed extra UE per le aziende associate, l'area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo ha attivato un canale diretto con gli uffici dell'INAIL Bergamo. Questa iniziativa ha previsto la **dedicazione di un funzionario INAIL** contattabile tramite gli uffici associativi, la creazione di una **guida operativa** per le aziende associate e la realizzazione di un webinar illustrativo, tenutosi il 24 ottobre 2023, con la partecipazione di 50 aziende.

Attrattività dei lavoratori stranieri e problematiche pensionistiche

L'area, in collaborazione con traduttori specializzati e il Patronato Acli, ha elaborato una **guida operativa sulla normativa pensionistica italiana**. L'iniziativa, realizzata nel 2023 e promossa tramite canali social, sito internet e pubblicazione cartacea, mira a favorire la conoscenza, da parte dei lavoratori stranieri, delle norme pensionistiche italiane, con particolare attenzione ai casi di contribuzione in diversi stati. La guida, tradotta in **8 lingue straniere**, è stata diffusa presso le aziende associate sia in formato telematico sia cartaceo.

Politiche di attraction e retention, welfare e organizzazione del lavoro

Welfare aziendale per attraction e retention dei giovani talenti

Confindustria Bergamo ha sviluppato e implementato un servizio di supporto al welfare aziendale focalizzato sull'attrazione e sulla retention dei giovani talenti. Il progetto è consistito nella realizzazione e messa a disposizione delle aziende associate di un modello di questionario aziendale online, accessibile tramite smartphone, rivolto ai lavoratori più giovani delle aziende associate. Questo questionario aiuta a rilevare i principali interessi verso i servizi di welfare. Attraverso un elenco predefinito sono stati individuati, dalle aziende che ne hanno fatto uso, i servizi potenzialmente più soddisfacenti inseribili nei regolamenti/accordi aziendali sul welfare con il supporto della consulenza dell'area.



Attrattività e selezione del personale

Al fine di evidenziare gli elementi di maggiore attrattività delle imprese, per favorire il coinvolgimento del candidato e il concretizzarsi del rapporto di lavoro, Confindustria Bergamo ha elaborato un **modello di lettera di impegno all'assunzione** corredata da un elenco di clausole opzionabili da adattare agli esiti del colloquio di assunzione, al fine di evidenziare gli aspetti organizzativi, retributivi, gestionali della proposta aziendale più adeguati alle esigenze del candidato. Prima della diffusione del modello, il 28 novembre è stato organizzato un webinar illustrativo del documento, partecipato da quasi cento aziende associate.

Lavoro a distanza, fidelizzazione e controllo dei risultati

Nel corso del 2023 Confindustria Bergamo ha elaborato un documento operativo in collaborazione con l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bergamo, finalizzato a supportare le imprese nell'applicazione di **strumenti di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori**, in particolare degli smart worker. Questa iniziativa mira a garantire che tali strumenti siano conformi alla normativa vigente, in particolare all'art. 4 della Legge n. 300/1970. Il documento è stato oggetto anche di un webinar illustrativo con la partecipazione di 80 imprese associate ed è prevista la possibile attivazione, a richiesta delle aziende, di una convenzione con partner esterni per l'implementazione di un sistema di rendicontazione telematica dei risultati prestazionali dei lavoratori da remoto.

Welfare contrattuale per attrazione e retention di quadri e dirigenti

L'iniziativa, condotta dalle aree: Lavoro e Previdenza, Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti e Credito, Finanza, Confidi, ha l'obiettivo di supportare le imprese nell'applicare gli obblighi previsti dall'art.12 del CCNL Dirigenti relativo all'assicurazione sanitaria, con modalità estendibili ai Quadri aziendali, tramite la definizione e diffusione di procedure, criteri e strumenti per **attivare formule di welfare personalizzate** finalizzate all'incremento dell'attrattività aziendale e alla retention del personale addetto a funzioni aziendali apicali.

Nel corso del 2023 Confindustria Bergamo ha predisposto un novero di clausole adattabili in base alle esigenze dell'azienda e una procedura di implementazione nei contratti di assunzione, ha attivato due convenzioni con i gruppi assicurativi AON e Marsh e ha ospitato un webinar dettagliato sulle tematiche contrattuali, fiscali e finanziarie, coinvolgendo 61 partecipanti.

Retention tramite politiche di welfare aziendale

Al fine di agevolare le imprese nei processi di accelerazione o rallentamento del turnover aziendale, Confindustria Bergamo ha predisposto un documento illustrativo che dettaglia le modalità di identificazione delle soluzioni organizzative. In parallelo, è stato elaborato e diffuso un programma per il calcolo dell'andamento triennale del turnover, consentendo successivi confronti con i dati medi nazionali, regionali e territoriali rilevabili dalle indagini di Confindustria e/o delle Federazioni di categoria. Queste iniziative mirano ad aiutare le imprese nell'**analisi precisa delle dinamiche aziendali**, facilitando la definizione di interventi organizzativi mirati su orari, mansioni e compensazioni.

Miglioramento del clima aziendale

L'iniziativa mira a **promuovere l'equilibrio organizzativo** all'interno delle aziende associate tramite l'implementazione di interventi operativi mirati, come modifiche agli orari, alle mansioni e alle compensazioni per risolvere le problematiche identificate. Questo approccio si basa sull'analisi di indicatori oggettivi, come reclami, segnalazioni ed episodi disciplinari che vengono monitorati dagli uffici del personale. Inoltre, l'analisi complessiva può integrare eventuali analisi di clima aziendale. Per raggiungere questo obiettivo è stata sviluppata una procedura dettagliata per identificare e valutare gli indicatori di squilibrio organizzativo e, a conclusione delle attività di sviluppo, sono stati diffusi un documento illustrativo e un modello di scheda di analisi.

Percorsi formativi attrattivi con l'apprendistato di primo e terzo livello

Nel 2023 Confindustria Bergamo ha promosso un'iniziativa tesa a favorire l'**integrazione tra le esigenze organizzative aziendali e la gestione dei tempi della formazione intensiva** che caratterizza i contratti di apprendistato di primo e terzo livello, al fine di facilitarne la diffusione. L'Associazione ha predisposto e diffuso due modelli di lettere di assunzione, arricchite da clausole opzionali di miglior favore, al fine di rendere più flessibili gli orari di lavoro per favorire la compatibilità tra esigenze aziendali e carichi formativi.

Servizi di Patronato e riforma pensionistica

È proseguita nel corso del 2023 l'offerta di supporto consulenziale da parte di Confindustria Bergamo, in collaborazione con il Patronato ACLI, volta a garantire un adeguato **supporto sulle questioni previdenziali**, con particolare attenzione a quelle riguardanti le pensioni. Attraverso la convenzione tra le due associazioni, è stata offerta assistenza ai datori di lavoro e ai lavoratori autorizzati dal datore di lavoro per **oltre 100 pratiche**.

Organizzazione e organigrammi evoluti

Nel 2023 Confindustria Bergamo, in collaborazione con la società di formazione e consulenza ISMO, ha promosso un'iniziativa volta a favorire la **corretta compilazione degli organigrammi** aziendali sia in termini di rispetto della normativa legale e contrattuale sia per agevolarne l'utilizzo come cruscotto dinamico per il controllo dell'organizzazione del lavoro. Il 5 ottobre 2023 l'Associazione ha organizzato un incontro con ISMO per illustrare la migliore impostazione degli organigrammi e successivamente ha predisposto e diffuso un modello associativo di organigramma aziendale con la relativa scheda di supporto per la compilazione.



Evoluzione DIPER nella dimensione dell'attrattività e sostenibilità

Confindustria Bergamo ha avviato un'iniziativa volta a potenziare la dimensione dell'attrattività e sostenibilità all'interno delle imprese. È stata raccolta una squadra di esperti in risorse umane per supportare attivamente l'iniziativa. Il 6 dicembre 2023 si è svolto un primo incontro-confronto con 27 partecipanti e 3 relatori, incluso un collegamento da remoto con Confindustria Brescia. L'obiettivo principale è rilanciare questi incontri-confronti associativi tra i direttori del personale, aumentandone sia la quantità che la qualità e creando sinergie con iniziative simili di Confindustria Brescia.

Sostenibilità nei processi di terziarizzazione dell'attività di impresa

Confindustria Bergamo, in collaborazione con una società esterna specializzata in software, ha attivato un questionario online accessibile alle aziende associate. Il questionario, con risposte multiple ponderate, fornisce indicazioni dettagliate sui processi di terziarizzazione più adatti a situazioni specifiche. Accompagnato da schede esplicative, il questionario è stato presentato durante un webinar dedicato il 30 novembre 2023, con la partecipazione di 35 aziende. L'iniziativa mira ad assistere le imprese nella selezione dell'approccio più idoneo per la gestione dei processi di esternalizzazione, includendo valutazioni tra somministrazione, subfornitura, appalto e trasferimento d'azienda.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 l'area Lavoro e Previdenza ha realizzato il progetto Sostenibilità e occupazione di lavoratori stranieri: le dinamiche nelle imprese metalmeccaniche bergamasche che riguarda tematiche di sostenibilità e che è quindi rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.





2.2.9 Risorse Umane

L'area Risorse Umane garantisce un'attività di ricerca e selezione di nuove risorse nel rispetto dei principi valoriali dell'Associazione, assicurando al contempo un idoneo livello di competenze e un adeguato percorso formativo finalizzato al continuo rafforzamento professionale.

L'Associazione si impegna ad assicurare e **promuovere il benessere dei propri dipendenti**, sviluppando molteplici progettualità a carattere innovativo. Per questo motivo sono in costante aumento, in termini di numerosità e complessità, le iniziative volte a rendere il posto di lavoro un ambiente stimolante e salutare, in cui ogni singolo dipendente possa esprimere nel migliore dei modi la propria professionalità e personalità.

L'area Risorse Umane, in coerenza con la mission sopra esposta, ha come obiettivo lo sviluppo di:

- Attività di crescita per creare una cultura ed un'identità collettiva;
- Attività di supporto, affiancamento e orientamento finalizzate ad introdurre una modalità evoluta di gestione delle dinamiche del rapporto di lavoro;
- Attività formative per sviluppare le competenze e garantire un aggiornamento continuo in grado di soddisfare gli elevati standard di preparazione attesi dai nostri stakeholder;
- Attività volte a garantire e promuovere stili di vita equilibrati e salutarì sia sull'ambiente di lavoro che nella vita privata;
- Attività volte ad assicurare i migliori standard di sicurezza del luogo di lavoro.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Data l'identificazione dell'area Risorse Umane nelle tematiche di sostenibilità, per ottenere una visione esaustiva dell'attività e dei progetti dell'area si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.

2.2.10 Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione



I principali numeri al 2023 – Area Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione

Studi

L'area effettua analisi di natura economica sia a beneficio delle imprese associate sia a supporto degli Organi Associativi e della Direzione. Di seguito, le principali attività svolte:

- **Monitoraggio dell'andamento dei principali indicatori economici provinciali** - quali il mercato del lavoro, la produzione industriale, l'interscambio commerciale, il credito, i prezzi e il capitale umano - tramite l'elaborazione e l'analisi dei dati e la stesura di report, con particolare focus sul tema della demografia nel 2023;
- **Partecipazione alle riunioni** periodiche della Commissione Comunale per il controllo dei Prezzi al Consumo e dell'Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro;
- Periodica realizzazione di **indagini** (lavoro, retribuzioni, internazionalizzazione) presso le imprese associate sull'andamento congiunturale e su temi specifici: nel 2023 ne sono state svolte 3;
- Realizzazione di **ricerche** ad hoc per le imprese associate: nel 2023 ne sono state svolte 35, di cui 17 come analisi di mercato di un determinato prodotto nei Paesi Esteri;
- **Produzione di documentazione, report, presentazioni e statistiche** a supporto di interventi, discorsi, convegni e interviste da parte della Presidenza, della Direzione e della struttura (60 dossier predisposti nel 2023);
- **Presentazioni** e interventi diretti in seminari, convegni, riunioni (20 interventi effettuati nel 2023).

Territorio

Di seguito, le principali attività svolte:

- Monitoraggio, studio e restituzione alle imprese associate dello stato di avanzamento degli **strumenti di programmazione territoriale** (piani urbanistici, delle infrastrutture, della mobilità, del paesaggio, ecc.) di enti locali e territoriali (comuni, comunità montane, Provincia, parchi, Regione); presentazione di contributi e osservazioni di carattere generale o specifico in supporto ad aziende associate;



- **Consulenza** alle imprese associate su tematiche di carattere territoriale o su aspetti di competenza degli enti territoriali, supporto e accompagnamento per la presentazione di istanze;
- **Partecipazione a tavoli e gruppi di lavoro** relativi a questioni territoriali, urbanistiche ed edilizie (commissione CCIAA Bergamo per i prezzi informativi delle opere edili).

Internazionalizzazione

L'area effettua **supporto consulenziale** su:

- Normative estere relative a diversi ambiti, tra cui export control, fiscalità, contrattualistica, distacco di personale all'estero, gare d'appalto internazionali, visti e procedure di ingresso, permessi e autorizzazioni locali in collaborazione con ICE, Ambasciate, Confindustria nazionale, agenzie e governi stranieri, istituzioni UE, network di partner di Servizi Confindustria Bergamo;
- Restrizioni commerciali, sanzioni UE, questioni doganali, contratti di agenzia e distribuzione all'estero in collaborazione con l'area Credito, Finanza, Confidi, con l'area Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti e con l'area Lavoro e Previdenza.

L'area effettua **supporto informativo** su:

- Redazione di news e circolari su temi diversi, come eventi di promozione commerciale, B2B, incoming di operatori esteri, focus Paese, missioni commerciali, convegni;
- Aggiornamento su modifiche delle normative all'estero, soprattutto UE, sul commercio internazionale.

L'area **regola le relazioni internazionali e accoglienza delle delegazioni estere** a riguardo di:

- Organizzazione di incontri con delegazioni estere;
- Promozione di incontri B2B coordinati dal sistema confederale.

Supporto allo sviluppo economico attraverso la pianificazione territoriale

Durante il 2023 Confindustria Bergamo si è attivamente impegnata nel promuovere lo sviluppo economico territoriale in collaborazione con diverse entità, attraverso il processo di aggiornamento dei **Piani di Governo del Territorio (PGT) comunali** e del **Piano Territoriale Regionale (PTR)**, partecipando a gruppi di lavoro e incontri, analizzando documenti e presentando osservazioni: sono 21 i processi di aggiornamenti di PGT seguiti nell'anno. Inoltre, l'organizzazione è partner dell'**Accordo di Rilancio Economico Sociale e Territoriale (AREST)**, promosso dal Comune di Ambivere con il sostegno della Regione Lombardia. Queste attività sono state condotte come nuova iniziativa, sia presso la sede di Confindustria Bergamo sia nei comuni coinvolti, con l'obiettivo primario di garantire la rappresentanza degli interessi delle imprese nei processi di pianificazione urbanistica a livello comunale e regionale, nonché nelle iniziative di sviluppo promosse a livello locale.

Attività progettuali e di rappresentanza su logistica e infrastrutture

Confindustria Bergamo si occupa da anni del tema delle infrastrutture per la mobilità, con un ruolo di rappresentanza degli interessi del mondo industriale attraverso il **monitoraggio delle azioni di indirizzo, pianificazione, programmazione e realizzazione delle opere più rilevanti** per il tessuto industriale e l'elaborazione di analisi e dossier documentali.

Nel corso del 2023, in particolare, sono state effettuate azioni di monitoraggio e di approfondimento, con i diversi stakeholder, sulla piattaforma intermodale merci progettata da

MSC nel comune di Cortenuova, sul collegamento ferroviario Bergamo-Orio, sulla Pedemontana lombarda e infine sul collegamento Bergamo-Treviglio con attenzione specifica all'evoluzione societaria di Autostrade Bergamasche S.p.A., la società, della quale Confindustria Bergamo è socia con una quota di minoranza, incaricata della progettazione del collegamento autostradale. Nell'ambito delle infrastrutture strategiche è stato seguito con grande interesse lo sviluppo dell'aeroporto internazionale il Caravaggio, ed è stato avviato un negoziato per acquistare le quote della società di gestione SACBO S.p.A. in via di cessione da parte di Heidelberg Materials.

6X Scale Your Business

Tenutosi il 24 ottobre, con protagoniste SACBO e Alibaba, questo evento si è concentrato sul supporto alle imprese impegnate nell'export e sul commercio B2B. L'obiettivo principale è stato quello di promuovere il sistema di supporto e gli attori dell'internazionalizzazione nella provincia di Bergamo, con particolare attenzione alle opportunità offerte dall'Aeroporto di Bergamo.

Indagini ed informazioni economiche

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati:

> Indagine annuale sul lavoro



L'indagine annuale sul lavoro del sistema Confindustria nel 2023 ha coinvolto 118 aziende bergamasche, destinatarie di un servizio di feedback personalizzato relativo al proprio tasso di assenteismo. Il report "I numeri per le Risorse Umane", stilato in collaborazione con le altre Associazioni territoriali, sintetizza una serie di numeri e di riflessioni riferiti alla gestione del personale (politiche retributive, sistemi di incentivazione, piani di riferimento), all'organizzazione del lavoro (orari, smart working), e agli indicatori di feedback organizzativo (turnover, tassi di assenza). Il report raccoglie dati regionali, con un approfondimento sui principali dati riferiti all'ambito provinciale.

> “Indagine retributiva per profili professionali” – edizione 2023



Realizzata in collaborazione con altre 13 Associazioni territoriali di Confindustria, l’indagine ha generato il volume a schede “Indagine retributiva per profili professionali” contenente i risultati raccolti presso le 72 aziende bergamasche partecipanti, per un totale di 15.000 dipendenti, destinatarie di schede di benchmark retributivo provinciale personalizzato e dell’accesso per un mese alla banca dati retributiva “Compensation Kit” di OD&M, società che è partner dell’iniziativa per quanto riguarda la metodologia d’indagine. I feedback e il report finale sono organizzati su una serie di indicatori per i 54 profili professionali indagati, con valori medi territoriali riferiti al genere, all’età, al titolo di studio, all’anzianità professionale, alla qualifica, alle competenze digitali e alle caratteristiche aziendali (dimensione, internazionalizzazione, settore).

> Indagine sul cambiamento climatico e le strategie delle imprese

Realizzata da tutte le Associazioni territoriali della Lombardia e in collaborazione con Banca d’Italia, nella pubblicazione regionale, affiancata da un report provinciale, si raccolgono dati e riflessioni sui rischi derivanti dal cambiamento climatico, sull’approccio alla transizione energetica, sulla gestione delle emissioni di gas ad effetto serra. Nonostante l’indagine sia stata completata nel corso del 2022, con il coinvolgimento di 126 imprese bergamasche che inquadrano circa 20.000 dipendenti, il rapporto è stato ufficialmente pubblicato durante l’evento di presentazione tenutosi a Febbraio 2023.

> Indagine biennale Internazionalizzazione 2023



Confindustria Lombardia e le Associazioni Territoriali lombarde hanno realizzato nel 2023 la consueta indagine biennale sull’internazionalizzazione, focalizzata sulle strategie e sul tipo di presenza delle imprese sui mercati esteri. All’indagine hanno partecipato 119 imprese bergamasche su un totale di 1.002 lombarde. L’indagine ha generato una pubblicazione con i dati regionali, arricchita di contributi da parte di SACE e dell’Istituto ISPI, alla quale è stato affiancato un report provinciale. Nel merito, l’analisi ha riguardato l’impatto della graduale riapertura dei mercati globali dopo la pandemia e le tensioni geopolitiche degli ultimi due anni sulla competitività e sulle catene di approvvigionamento internazionali delle imprese.

> Osservatorio Confindustria Bergamo – Agenzie per il Lavoro



Nell’ambito delle pubblicazioni ricorrenti, l’Osservatorio Confindustria Bergamo - Agenzie per il Lavoro ha l’obiettivo di monitorare trimestralmente l’andamento delle richieste di lavoro in somministrazione rivolte dalle aziende bergamasche alle Agenzie per il Lavoro, e la relativa difficoltà di reperimento dei profili coinvolti. L’iniziativa è svolta in collaborazione con Assolombarda e Confindustria Brescia e beneficia della collaborazione con 10 agenzie operanti sul territorio.

> **Studio dei bilanci consolidati 2022 dei gruppi industriali bergamaschi**

Realizzato congiuntamente con Confindustria Brescia, lo studio rappresenta una nuova iniziativa volta all'analisi dei risultati economico-finanziari dei primi 200 gruppi industriali di Bergamo e Brescia. Lo studio è stato presentato nel corso di un evento congiunto tra la due Associazioni a novembre del 2023: sono state commentate le principali evidenze dei bilanci consolidati del 2022, e anche le prospettive future riguardanti il sentiment aziendale per il biennio 2023-2024, ottenute attraverso un sondaggio.

> **TOP 500 Bergamo - edizione 2023**



Il documento "TOP500 Bergamo", curato da PWC insieme a Confindustria Bergamo, Università di Bergamo, Intesa San Paolo e rilasciato durante l'evento tenuto il 4 aprile, ha come scopo quello di fotografare lo stato di salute delle maggiori realtà imprenditoriali del territorio, con una visione prospettica sugli andamenti economici e sulle prossime sfide. Confindustria Bergamo ha prodotto nel volume due contributi monografici: "Persone e Sostenibilità" e "Manifattura 2022/2023: dopo un altro anno record, quali scenari condizionano le aspettative?".



**La piattaforma Prometeia-APPIA
(Analisi e Previsioni dei Prezzi degli Input Aziendali)**



APPIA è un'iniziativa congiunta fra Prometeia e nove Associazioni territoriali del sistema confederale, tra cui Confindustria Bergamo.

Si tratta di uno strumento di market intelligence che integra analytics digitali e reportistica per l'analisi delle tendenze attuali e prospettiche dei prezzi di oltre 110 input produttivi. Attraverso il suo utilizzo le aziende sono supportate nello svolgimento di diverse attività quali:

- Pianificazione e ottimizzazione delle strategie di approvvigionamento, pricing e sviluppo commerciale;
- Dialogo con fornitori, clienti e istituti di credito;
- Definizione di piani industriali e risk management.

L'accesso per le aziende associate è gratuito. Alla piattaforma aderiscono 343 utenti di 224 imprese associate a Confindustria Bergamo.

Nel corso del 2023 la piattaforma, oltre alle dashboard interattive, sono stati pubblicati 12 report mensili e sono stati promossi 2 cicli di webinar di filiera, per un totale di 16 appuntamenti, focalizzati sullo scenario macroeconomico e sui costi degli input in 7 filiere specifiche: Energia e Trasporti, Chimica-Gomma-Plastica, Metalmeccanica, Alimentare, Tessile-Moda e Costruzioni.



Supporto alle attività commerciali con l'estero

Guida al Distacco transnazionale in Ue



Confindustria Bergamo, in collaborazione con Servizi Confindustria Bergamo e ECA Italia, ha aggiornato con l'edizione 2023 la "Guida al Distacco transnazionale in Ue", con schede sintetiche sui 27 paesi UE.

La guida raccoglie gli **ultimi aggiornamenti rispetto alle regole sui distacchi** e fornisce uno **strumento operativo per gli operatori che gestiscono le trasferte tecniche** delle aziende all'estero.

Il recepimento delle direttive UE da parte degli Stati Membri ha creato un sistema comune, che tuttavia evidenzia delle differenze fra i singoli Stati europei (specialmente in termini di formalità e adempimenti) rendendo la comprensione della materia particolarmente complessa.

L'obiettivo della guida è dunque quello di individuare le principali indicazioni operative e fornire le risposte alle domande più frequenti, come per esempio a riguardo di tempi e modalità di notifica del distacco, la nomina del rappresentante locale, la predisposizione dei documenti, il trattamento salariale.

Il webinar di presentazione dell'aggiornamento 2023, svoltosi il 30 novembre, ha visto la partecipazione di 33 persone. Questo evento ha coinvolto esperti del settore e aziende interessate ai distacchi di personale in Europa.

Prospect Africa & India Opportunity Day

Il convegno "Prospect Africa", svolto il 4 ottobre in collaborazione con Assafrica, ha messo in primo piano lo scenario economico e geopolitico del continente africano. In aggiunta, l'"India Opportunity Day", organizzato il 26 settembre insieme a BPER Banca, SIMEST e Octagona, si è concentrato sulle opportunità commerciali e d'investimento in India. Entrambi gli eventi hanno avuto l'obiettivo di fornire aggiornamenti sulle opportunità e di promuovere investimenti e relazioni commerciali con l'Africa e l'India. Contestualmente, si è prestata particolare attenzione alla promozione del sistema di supporto e degli attori dell'internazionalizzazione nella provincia di Bergamo.

IVS 2024 – organizzazione e promozione



Confindustria Bergamo, in collaborazione con Servizi Confindustria Bergamo e Promoberg S.r.l., ha coordinato nel corso del 2023 l'organizzazione dell'edizione 2024 di IVS, una fiera dedicata al comparto produttivo delle valvole industriali per il settore Oil&Gas in calendario dal 14 al 16 maggio 2024. L'evento è stato e verrà promosso attivamente attraverso diverse iniziative e coinvolgendo una vasta rete di attori, tra cui la Commissione Europea, ICE, Maeci, Assafrica, Anima/Avr, ESA European Sealing Association, BVAA British Valve and Actuators Manufacturer Association, Fluidex

Spagna, UNIDO, AIME, APCE, AMPP, NACE, SPE Italy Section.

Le attività di promozione sono state articolate con l'invio di newsletter a un database di 28.000 operatori, campagne pubblicitarie su riviste di settore, sviluppo di nuove partnership mediatiche e contrattualizzazione di sponsorizzazioni. In parallelo, è stato coordinato un gruppo di lavoro per l'organizzazione dell'edizione 2024, con la definizione di programmi, la selezione di forniture e l'organizzazione del Valve Campus per le conferenze. Si sono realizzati interviste, video e post dedicati alle aziende espositrici, contribuendo a creare un'ampia visibilità dell'evento.

Tra le iniziative parallele è stata lanciata la "Borsa di studio Roberto Brevi per l'istruzione nell'industria delle valvole", coinvolgendo gli studenti dell'ITIS Paleocapa. Un momento di rilevanza è stato il "Think Tank Valve Industry 2023" presso la sede di Confindustria Bergamo, seguito dalla conferenza stampa di lancio dell'edizione 2024 a Palazzo delle Stelline a Milano, nel corso della quale è stata rilasciato l'edizione 2023 di "The oil & gas valve industry in Italy: business structure, performance and recent trends", lo studio di settore curato regolarmente da Prometeia e Confindustria Bergamo.

Queste iniziative, distribuite nel corso dell'intero anno, mirano a **consolidare l'immagine di IVS** come evento di spicco nel settore delle valvole industriali, promuovendo la visibilità internazionale del comparto produttivo bergamasco e accreditando la provincia di Bergamo come un distretto europeo delle valvole. L'obiettivo è creare connessioni e relazioni significative con operatori del settore Oil & Gas, power, idrogeno e altri, contribuendo al successo e alla crescita del comparto nel panorama internazionale.

Forme 2023

L'evento Forme 2023, patrocinato e sostenuto da diversi attori, rappresenta un ulteriore contributo di Confindustria Bergamo verso le imprese alimentari del territorio. Tenutosi dal 20 al 22 ottobre 2023 presso la Fiera di Bergamo e varie zone della città, l'evento ha coinvolto attivamente The Cheese Valleys - Le Tre Signorie, PromoBerg, Regione Lombardia, Provincia di Bergamo, Comune di Bergamo, Camera di Commercio, Coldiretti, ASCOM e altre associazioni del territorio.



Confindustria Bergamo ha sponsorizzato l'evento Forme 2023 e ha contribuito alla diffusione informativa presso le aziende associate. La scelta di sostenere questa iniziativa è motivata dal contesto più ampio degli eventi dedicati alla produzione italiana di formaggio, con particolare attenzione alla produzione bergamasca, ricca di tradizioni artigianali e industriali. Bergamo, con ben 9 formaggi DOP, si distingue come la prima provincia per produzioni protette in Italia.

Forme si inserisce in un format che si alterna con B2Cheese, una fiera B2B focalizzata sull'incontro tra la produzione di formaggio e i buyers internazionali. Questa iniziativa si rivela potenzialmente interessante per le aziende del settore alimentare appartenenti al gruppo di Confindustria Bergamo, offrendo un'opportunità unica di **visibilità, networking e promozione dei prodotti locali** su scala internazionale.



World Manufacturing Forum



L'evento World Manufacturing Forum è stato organizzato dalla World Manufacturing Foundation, in collaborazione con Confindustria Lombardia e le Associazioni territoriali del sistema Confindustria lombardo. La conferenza, dal titolo "New Business Models for the Manufacturing of the Future", si è svolta il 27-

28 novembre 2023 presso Same Deutz-Fahr a Treviglio (BG).

Durante l'evento sono stati affrontati i seguenti temi chiave: la centralità dei modelli di business e delle nuove strategie operative per affrontare con successo le sfide delle mutevoli catene del valore della manifattura a livello globale, le migliori strategie per la formazione di una forza lavoro versatile e l'importanza di promuovere la cultura dell'innovazione all'interno delle imprese manifatturiere.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

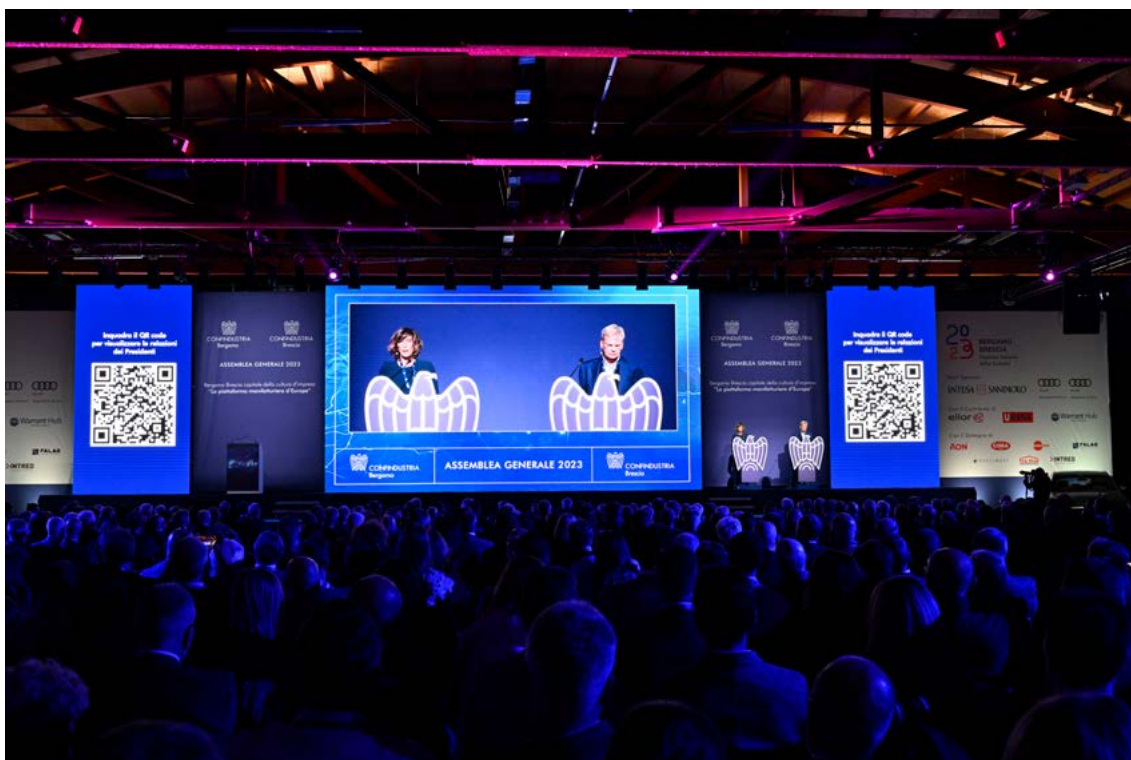
Nel 2023 l'area Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione ha realizzato i seguenti progetti che riguardano tematiche di sostenibilità e che sono quindi rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione:

- Guida sugli imballaggi in UE;
- Coltivazione sostenibile di sostanze minerali di cava;
- Partecipazione a FUTURA EXPO 2023.

2.3 Assemblea Pubblica 2023

L'Assemblea congiunta di Confindustria Bergamo e Confindustria Brescia, dal titolo "**Bergamo Brescia capitale della cultura d'impresa. La piattaforma manifatturiera d'Europa**" si è tenuta a Palazzolo sull'Oglio il 10 novembre 2023 e ha favorito il rafforzamento del rapporto con la base associativa, il mantenimento delle relazioni con gli stakeholder del territorio e la comunicazione di visioni e indirizzi strategici. L'organizzazione dell'Assemblea Generale di Confindustria Bergamo insieme a Confindustria Brescia in occasione di Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023 ha favorito una **riflessione condivisa** sulla forza delle due province manifatturiere, identificando punti di contatto, specificità e ambiti di collaborazione per migliorare la capacità di competere in contesti complessi.

L'evento è stato ampiamente promosso attraverso una pagina dedicata sul sito web, news che trattavano l'agenda dell'evento, diretta streaming e reportage post evento. Inoltre, sono state inviate 27 comunicazioni mirate a invitare gli ospiti, suddivise per target di riferimento. La trasmissione in diretta live streaming su YouTube e LinkedIn ha consentito una partecipazione più ampia. Successivamente sono stati diffusi due video reportage (un video breve d'atmosfera e un video con le interviste ai presidenti) e un video emozionale, messi a disposizione delle aziende associate attraverso una newsletter dedicata e una pagina sul sito web.



2.4 Il Comitato Piccola Industria



Il Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo si impegna a proteggere gli interessi e i valori specifici delle imprese di minori dimensioni, favorendone la crescita e il progresso e **valorizzando il loro ruolo nel contesto economico, sociale e civile del territorio bergamasco.**

In linea con la mission di Confindustria Bergamo, Piccola Industria **promuove la crescita delle PMI**, incoraggiando l'innovazione, l'internazionalizzazione, la sostenibilità e la competitività. Attraverso iniziative locali, mantiene un costante rapporto con le istituzioni, l'opinione

pubblica e gli altri stakeholder del territorio, promuovendo la cultura d'impresa, l'aggregazione, la collaborazione e le reti imprenditoriali.

Le aziende appartenenti al Comitato Piccola Industria sono 804: sono realtà con meno di 100 dipendenti e non appartenenti a gruppi di dimensioni maggiori - come da regolamento approvato nel 2018.



Assemblea Piccola Industria

L'Assemblea Piccola Industria è un evento annuale organizzato dal Consiglio Direttivo del Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo che coinvolge tutte le aziende appartenenti al Comitato stesso. L'Assemblea comprende una parte privata e una pubblica, con interventi di ospiti esterni e la premiazione del Concorso Industriadmoci. L'evento, svolto il 24 maggio 2023 presso il Teatro Donizetti di Bergamo, ha rappresentato un momento significativo per l'Associazione, contribuendo all'identità e visibilità annuale dell'organizzazione.

PMI Day & Industriadmoci Junior



Il PMI Day 2023 e il Concorso Industriadmoci rappresentano due iniziative significative promosse dal Comitato Piccola Industria, con il coinvolgimento di un'ampia rete di attori. Il PMI Day è stato lanciato nel 2010 in partnership con l'Ufficio Territoriale Scolastico, Confagricoltura e Confartigianato Imprese, ed è un'importante iniziativa che offre agli studenti **l'opportunità di esplorare la realtà produttiva del mondo imprenditoriale**, al fine di trasmettere l'impegno degli imprenditori nella realizzazione di prodotti e servizi e inserendosi nel percorso di

orientamento scolastico, per guidare gli studenti alla scoperta di lavori e professioni future. Per dare una più ampia conoscenza delle realtà territoriali, da alcuni anni sono state coinvolte nel progetto anche l'Accademia Guardia di Finanza, i Carabinieri, la Questura e i Vigili del Fuoco. Inoltre, ha ottenuto il patrocinio del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, del Ministero dell'Istruzione e della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

Il Concorso Industriadmoci, parte integrante del PMI Day, sfida gli studenti degli istituti secondari di I grado a reinterpretare in chiave innovativa la loro visita in azienda. Il tema dell'edizione 2023 "Libertà" ha stimolato la creatività e la riflessione, con le scuole partecipanti che hanno presentato progetti valutati successivamente da una giuria.

Il progetto ha avuto inizio a settembre con le iscrizioni, sono seguite le visite aziendali dal 17 novembre 2023 al 24 gennaio 2024. La premiazione del Concorso Industriadmoci è programmata per maggio 2024 e avrà luogo nella sede di Confindustria Bergamo.

2 ore in azienda

Il progetto 2 ore in azienda, nato nel 2011 con l'obiettivo di creare occasioni di incontro tra le imprese, si articola in appuntamenti della durata di due ore, programmati a rotazione presso aziende associate - sia PMI che aziende di dimensioni maggiori.



2 ore in azienda rappresenta un'opportunità importante per la crescita, lo scambio, la contaminazione tra esperienze imprenditoriali e si articola in una fase di accoglienza e di relazione da parte dell'imprenditore ospitante, a cui segue una visita nei reparti di produzione, di lavorazione o di progettazione, a seconda del settore in cui l'azienda opera.

L'iniziativa coinvolge, ad ogni visita, decine di imprenditori, che rispondono all'appello con vivacità ed entusiasmo, consapevoli che il progetto rappresenta non solo un'**occasione preziosa per approfondire la conoscenza del tessuto economico** nel quale operano, ma anche per arricchire la propria progettualità con le intuizioni e le migliori strategie messe in atto da altri imprenditori.

Cultura d'impresa Piccola Industria

Il Gruppo si propone di potenziare il processo di formazione e crescita delle PMI attraverso iniziative e progetti che migliorino la preparazione e la cultura imprenditoriale. All'interno del Comitato Piccola Industria è stato istituito un Gruppo di Lavoro sulle Best Practice, focalizzato sulle tematiche più rilevanti per le PMI bergamasche e orientato alla condivisione delle esperienze di successo nel territorio.

Nel corso del 2023, in collaborazione con Banca Mediolanum, tale Comitato ha promosso attivamente la cultura imprenditoriale nel network Piccola Industria, organizzando incontri e iniziative incentrate sulla **gestione e valorizzazione delle risorse umane**. L'obiettivo principale di tali iniziative è stato **favorire lo scambio delle migliori pratiche tra le PMI bergamasche**.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2023 il Comitato Piccola Industria ha realizzato il progetto *Piano Gestione Emergenze* che affronta tematiche di sostenibilità ed è quindi rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità 2023 dell'Associazione.



2.5 Il Gruppo Giovani Imprenditori

A fine marzo 2022 è stato eletto il nuovo Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori e rinnovato il Consiglio Direttivo, portando la durata del mandato a 4 anni, allineata alla durata del mandato del Presidente di Confindustria Bergamo - come previsto anche dal nuovo Regolamento Nazionale dei Giovani Imprenditori.



230

**Numero di iscritti
al gruppo Giovani
Imprenditori al 31
dicembre 2023**

Con **230 iscritti** al 31 dicembre 2023, il Gruppo Giovani ha mantenuto stabilità rispetto all'anno precedente, consolidando la crescita registrata nel 2022. Il Gruppo è stato presente al 52° Convegno Nazionale TRIREG dei Giovani Imprenditori a Rapallo e ha contribuito all'organizzazione dell'evento nei vari comitati e gruppi di lavoro coordinati nel 2023 dal Comitato regionale lombardo.

Le iniziative svolte in occasione di Bergamo e Brescia Capitale della Cultura 2023 hanno contribuito a **rafforzare i legami** tra i membri dei Gruppi delle due province.

Durante i mesi primaverili, insieme ai Giovani Imprenditori di Confindustria Brescia, il Gruppo ha promosso due visite aziendali focalizzate sul tema della mobilità sostenibile. Sono state programmate per il 2024 ulteriori visite, inclusa quella del 19 gennaio presso Fabbrica d'Armi Pietro Beretta S.p.A.

Un altro momento di incontro è avvenuto durante l'Assemblea generale pubblica di Confindustria Bergamo e Confindustria Brescia, dove i Giovani Imprenditori delle due province hanno discusso sulle reciproche affinità e differenze.



CONFINDUSTRIA
Bergamo
Giovani Imprenditori

Nel corso del 2023, il Gruppo Giovani Imprenditori ha promosso diverse iniziative in ambito di formazione e convegnistica.

Nei primi mesi dell'anno sono stati organizzati 5 incontri di Aperitips, progetto di formazione ideato nel 2022. Questo format informale ha riscontrato un alto indice di gradimento, con la presenza media di circa 50 persone. Gli incontri, della durata di circa un'ora e svolti presso club e lounge bar in città e provincia, hanno offerto momenti formativi seguiti da un aperitivo finale di networking. I temi affrontati hanno spaziato dall'attrazione e gestione dei talenti ai premi di risultato e sistemi premianti, dalla corretta gestione dell'errore come strumento di crescita individuale e collettiva alle politiche di welfare aziendale.

Nel mese di settembre, il Gruppo ha organizzato un fine settimana dedicato al Team Building per i membri del Consiglio Direttivo e per alcuni altri iscritti presso l'Hotel Settecento di Presezzo.

Nel corso del secondo semestre del 2023 è stato organizzato, in collaborazione con il Vicepresidente delegato ai temi dell'Education e della Governance, un ciclo di 3 eventi focalizzati sul passaggio generazionale e sulle sue implicazioni. Gli incontri, con i relatori di Studio Ambrosetti, hanno

affrontato non solo le questioni fiscali e di governance aziendale, ma anche gli aspetti psicologici e relazionali legati alle dinamiche delle aziende familiari.

A settembre, presso l'Auditorium di Confindustria Bergamo, si è tenuta una delle sei riunioni itineranti del Consiglio Nazionale dei Giovani Imprenditori, seguita da una cena conviviale a Brescia. Sempre nello stesso periodo si è svolto a Brescia un convegno nell'ambito del Main Regional Summit lombardo dei Giovani Imprenditori, dove i partecipanti si sono confrontati su temi di attualità legati al mondo d'impresa, a cui ha fatto seguito una visita alla sede di Brembo S.p.A. e di Confindustria Bergamo.

Infine, in concomitanza con il Consiglio Nazionale, l'Auditorium ha ospitato una tappa dell'evento nazionale Generazioni, un progetto in collaborazione con la Luiss Business School dedicato al passaggio generazionale.

2.6 Le Categorie Merceologiche e le loro principali iniziative nel 2023

Nel corso del 2023 l'area Categorie Merceologiche ha coordinato le attività di Segreteria delle Categorie Merceologiche e del Gruppo Giovani Imprenditori, garantendo il rispetto degli adempimenti formali stabiliti dai regolamenti associativi. Ciò ha compreso la gestione delle riunioni dei Consigli Direttivi, delle Assemblee e dei processi di rinnovo delle cariche e delle designazioni degli imprenditori negli organi interni ed esterni dell'Associazione.

L'area ha inoltre **promosso e sostenuto le iniziative dei Gruppi** coordinando le attività delle aree di Confindustria Bergamo coinvolte, occupandosi di raccogliere le istanze dei Gruppi per azioni a tutela delle imprese su norme di settore specifiche, identificando le esigenze dei Gruppi per nuovi servizi e agendo come interprete presso la Direzione Generale.

Attraverso i Consigli Direttivi, l'area ha valorizzato le iniziative dell'Associazione verso tutte le imprese, rafforzando la comunicazione istituzionale, promuovendo un'ampia partecipazione degli Associati e favorendo il dialogo e il confronto in un clima di massima collaborazione. Nell'arco dell'anno, le Categorie Merceologiche hanno promosso numerosi progetti e iniziative volti a valorizzare le filiere di appartenenza.

2.6.1 Gruppo Alimentari

Il Gruppo Alimentari ha consolidato il suo impegno negli anni attraverso il progetto solidale **Rotary Food Box**. L'iniziativa, avviata nel 2020, ha duplice finalità: la distribuzione di confezioni di beni di prima necessità alla Casa di Leo e il supporto all'occupazione di persone fragili.

Inizialmente concepito per sostenere le famiglie in difficoltà attraverso la distribuzione di pacchi contenenti prodotti alimentari donati da 40 aziende, il progetto si è evoluto nel corso del tempo. Nel 2023 gli sforzi solidali si sono concentrati sulla Casa di Leo di Treviolo che rappresenta un sostegno cruciale per i genitori dei bambini in cura presso l'ospedale Papa Giovanni XXIII.

Negli anni precedenti il Rotary Food Box ha contribuito in modo tangibile alla vita di un migliaio di persone colpite dalla pandemia, fornendo assistenza sia dal punto di vista alimentare sia



occupazionale. In due anni, sono state 1.200 le “box” donate a 200 famiglie circa e nel 2022 il progetto aveva facilitato l’inserimento lavorativo di 10 persone tramite orientamenti e tirocini.

L’iniziativa ha visto la collaborazione non solo di Confindustria Bergamo ma anche di importanti soggetti istituzionali del territorio, tra cui il Comune di Bergamo, Caritas, Acli, Diocesi, Confcooperative, Aspan, Confartigianato, Ascom e Rotaract. L’impegno congiunto di questi attori ha permesso di realizzare un impatto significativo, dimostrando il ruolo proattivo del Gruppo Alimentari nel contribuire al benessere sociale e occupazionale della comunità locale.



Circa
200
FAMIGLIE



Circa
1.200
BOX DONATE



Circa
10
INSERIMENTI
LAVORATIVI

2.6.2 Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali

Nel corso del 2023, il Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici e Editoriali ha sostenuto attivamente il nuovo progetto formativo dell’**Accademia della Grafica**, contribuendo all’evoluzione del percorso triennale. Tale percorso, che consente agli studenti di diventare operatori grafici ipermediali, è stato arricchito con l’introduzione del quarto e del quinto anno. Quest’ultimo, in particolare, permette il conseguimento di un diploma tecnico riconosciuto a livello europeo e di un diploma di maturità professionale.

L’offerta formativa dell’Accademia della Grafica è cresciuta notevolmente dal 2013, cercando costantemente di rispondere alle esigenze delle famiglie, degli studenti e delle aziende. Durante questi anni sono state implementate progettualità mirate a differenziare i profili degli studenti, offrendo competenze trasversali e professionali. In particolare, è stato avviato un percorso IFTS sul packaging e nuovi insegnamenti sono stati introdotti per fornire competenze nel mondo della grafica digitale.

Il Gruppo ha, inoltre, finanziato il nuovo **Laboratorio Packaging** dell’Accademia della Grafica, contribuendo all’acquisto di un plotter da taglio, di software dedicati e lo svolgimento di corsi di aggiornamento. La collaborazione tra il Gruppo e la scuola è stata ulteriormente rafforzata durante gli Open Day dell’Istituto, occasione durante la quale gli imprenditori del settore hanno illustrato ai ragazzi e ai loro genitori le opportunità professionali sul territorio e le diverse articolazioni del mondo della carta, tra grafica, cartotecnica, editoria e altro.

Per promuovere ulteriormente la conoscenza del comparto, il Gruppo ha realizzato un video con interviste agli imprenditori, utilizzato durante gli Open Day e diffuso attraverso le piattaforme social. Tali iniziative hanno contribuito a consolidare il legame tra il Gruppo Cartai e l’Accademia della Grafica, favorendo la crescita e l’interesse nel settore della formazione e produzione cartotecnica.

2.6.3 Gruppo Chimici

Il Gruppo Chimici ha promosso per il quinto anno consecutivo un **bando a favore degli studenti diplomati** negli istituti della provincia di Bergamo **con indirizzo tecnico chimico, materiali e biotecnologie**. Il concorso, dedicato a promuovere il merito scolastico, si è focalizzato sul tema dell'economia circolare e della sostenibilità. Durante la cerimonia di premiazione, tenutasi il 6 ottobre 2023 in occasione della giornata dedicata alla Chimica del festival BergamoScienza, sono stati premiati 11 studenti. Il primo posto è stato assegnato a un team di 5 ragazzi dell'ITI Marconi di Dalmine, il secondo posto a una coppia di studenti del Natta, mentre il terzo posto è stato attribuito a un gruppo di 4 ragazzi dell'IS Archimede di Treviglio. I premi consistono in assegni finanziari di varia entità. Tutti gli altri partecipanti hanno ricevuto un gettone di partecipazione e la possibilità di sostenere un colloquio per un tirocinio presso una delle 25 imprese chimiche sostenitrici del premio.

Gli spettacoli a BergamoScienza

Durante il Festival BergamoScienza, il Gruppo ha realizzato lo spettacolo "La chimica che salverà il mondo – Green beats dark", con l'obiettivo di orientare gli studenti allo studio delle materie chimiche.

Lo spettacolo è stato presentato in due repliche, una per la scuola primaria e una per gli studenti della scuola secondaria di primo grado durante la mattinata. La giornata ha incluso anche due conferenze, entrambe con divulgatori scientifici, pensate per un pubblico non specializzato. La prima dal titolo "La chimica di Breaking Bad", mentre la seconda dal titolo "Sarò sintetico. C'è natura in questa chimica: 3 piante, 3 molecole, 3 storie".

2.6.4 Gruppo Legno



5.000
ADDETTI



1.000
IMPRESE

Il 24 novembre 2023, il Gruppo Legno ha organizzato l'evento **LegnoLive! Alla scoperta della Wood Technology**. Questa iniziativa è stata progettata per presentare il settore del Legno – presenza storica in provincia – a 200 studenti provenienti da scuole a indirizzo tecnico, tra cui il Centro di Formazione della Scuola d'Arte Fantoni di Bergamo e gli Istituti Quarenghi di Bergamo, Turolfo di Zogno e Fantoni di Clusone.

LegnoLive! ha posto l'attenzione su un settore profondamente radicato nella provincia con oltre 5.000 addetti e circa mille imprese e articolato in diverse filiere che vanno dal trattamento della materia prima e degli imballaggi alle costruzioni, dall'arredo alla nautica e al design. Gli imprenditori del Gruppo Legno hanno enfatizzato i dati quantitativi, le filiere e i punti di forza del settore, sottolineando la spinta innovativa e l'impegno per la sostenibilità.

Il quadro presentato durante l'evento è stato arricchito dalle testimonianze di collaboratori delle imprese, tra cui disegnatori, progettisti, tecnici e project manager, con momenti interattivi realizzati coinvolgendo gli studenti. L'impegno in iniziative di promozione e divulgazione, unito a una collaborazione rinnovata con la scuola, mira a favorire un migliore incontro dei giovani con il mondo lavorativo.



2.6.5 Gruppo Materie Plastiche e Gomma

Il Gruppo Materie Plastiche e Gomma ha promosso l’iniziativa **Porte aperte in azienda** che ha coinvolto, in occasione della sua prima edizione, oltre 10 aziende con l’obiettivo di mettere in evidenza l’importanza del settore industriale delle materie plastiche e gomma, uno dei primi a livello nazionale per valore economico generato e che conta numerose eccellenze imprenditoriali nel territorio bergamasco.

L’iniziativa del Gruppo è nata con lo scopo di mostrare la profonda evoluzione delle aziende del settore, evidenziandole come realtà moderne e competitive, tecnologicamente avanzate, attente al benessere e alla sicurezza dei lavoratori, sostenibili e rispettose dell’ambiente. Alcune aziende hanno aperto le porte a tutti i visitatori, mentre per altre l’accesso è stato riservato ai dipendenti e ai loro familiari. In ogni azienda i visitatori sono stati accompagnati in tour guidati attraverso specifici percorsi, organizzati con attenzione alle norme di sicurezza e privacy, preceduti dal saluto e dall’intervento dell’imprenditore o dei suoi stretti collaboratori.

L’evento, parte del progetto **Polymer Valley**, ha valorizzato la collaborazione delle imprese, che hanno messo in rete esperienze, competenze e creatività per sottolineare l’importanza del settore e rafforzare il senso di appartenenza della comunità.

2.6.6 Gruppo Meccatronici

A Scuola con i Meccatronici



Prosegue anche nel 2023 il progetto A scuola con i Meccatronici, nato dalla collaborazione tra il Gruppo Meccatronici e l’istituto Cesare Pesenti di Bergamo. Nell’ultimo anno il Gruppo Meccatronici ha esteso il modello di collaborazione a tre nuovi istituti tecnici industriali e professionali del territorio - Archimede di Treviglio, Betty Ambiveri di Presezzo e Majorana di Seriate - promuovendo iniziative quali visite aziendali, lezioni da parte di tecnici e imprenditori, partecipazione a fiere, coinvolgimento degli studenti in project work e tirocini, formazione per i docenti e giornate di orientamento.

Le attività si sono svolte negli istituti partner e presso le sedi aziendali coinvolte nelle attività formative. L’obiettivo è quello di garantire un **avvicinamento dei giovani alle aziende, sviluppando una formazione in linea con il fabbisogno delle imprese** e creando opportunità d’incontro per un possibile inserimento futuro.

L’iniziativa, che ha coinvolto i 4 istituti superiori, ha totalizzato circa 500 studenti partecipanti, con la realizzazione di **20 visite aziendali** e la **formazione di 75 docenti** nell’ambito tecnico.

Il Club della Meccatronica

Nel corso del 2023 il Gruppo Meccatronici ha promosso attivamente il Club della Meccatronica, un progetto mirato a **coinvolgere gli imprenditori del settore nella vita associativa**. L'iniziativa si è articolata in due incontri focalizzati su tematiche di interesse comune:



Circa

70

IMPRENDITORI

- Il primo appuntamento, “Dalla PMI alla Grande Impresa: un approccio agile alla digitalizzazione,” si è tenuto il 7 giugno;
- Il secondo incontro, “Dall’interconnessione all’analisi dei dati: perché e come utilizzare le informazioni in sicurezza”, ha avuto luogo il 6 dicembre.

Entrambi gli eventi hanno visto la partecipazione di circa 70 imprenditori meccatronici, che hanno contribuito attivamente al dibattito con idee e suggerimenti. Dato il notevole successo e l’ampia partecipazione registrati, l’iniziativa del Club della Meccatronica sarà riproposta anche per il 2024.

2.6.7 Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici

Nel corso del 2023 il Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici (SIT) ha rinnovato con successo il progetto **SIT on SITE**, un’iniziativa strategica volta a favorire la partecipazione attiva degli imprenditori nella vita associativa, promuovere la conoscenza di aziende eccellenti e rafforzare il team building tra i membri del Consiglio Direttivo del Gruppo.

Il Direttivo SIT ha effettuato ben cinque missioni “ON SITE” nel corso dell’anno:

- 1 Il 23 febbraio, presso la Cantina Guido Berlucci in Franciacorta, insieme a una delegazione del settore Terziario di Confindustria Brescia con un evento di networking e conoscenza di un’eccellenza nel panorama delle imprese vitivinicole italiane;
- 2 Il 4 maggio, con una riunione di Consiglio Direttivo e visita aziendale presso Framar S.p.A.;
- 3 Il 31 maggio, con una visita riservata alla nuova Accademia Carrara, organizzata in seguito alla sponsorizzazione degli Angeli di Leopoli;
- 4 Il 13 settembre, a Milano, con un incontro con il Consiglio Direttivo del Gruppo Innovation Services di Assolombarda;
- 5 Il 12 ottobre, a Torino, con la partecipazione a una conferenza dal titolo “Come la collaborazione con la macchina sta generando superpoteri per l’umanità,” nell’ambito del ciclo di incontri del Rinascimento Digitale.

Queste missioni hanno contribuito significativamente a consolidare i legami tra i membri del Gruppo SIT, offrendo spazi di confronto, apprendimento e networking.



Gli Angeli di Leopoli

Nel periodo compreso tra il 4 aprile e il 4 giugno 2023, il Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici, insieme a Confindustria Bergamo, ha sponsorizzato il prestito di due sculture lignee di Franciszek Oledzki dalla Galleria Nazionale d'Arte di Leopoli all'Accademia Carrara. Queste opere, due Angeli, non solo rappresentano il talento artistico dell'artista, ma narrano anche la storia di due creazioni che sono sfuggite alla distruzione causata dalla guerra.

La sponsorizzazione è stata un forte segno di supporto alle iniziative dell'Accademia Carrara, contribuendo a coprire i costi necessari per portare le opere a Bergamo. Questo impegno economico sottolinea l'importanza dell'arte nel trasmettere un messaggio di pace, evidenziando il ruolo cruciale che essa può svolgere in contesti di tensione e conflitto.

2.6.8 Gruppo Tessili e Moda

Il Gruppo Tessili e Moda ha proseguito il sostegno al progetto **Ricucendo**, un laboratorio di propedeutica lavorativa tenuto presso l'Istituto Penitenziario di Bergamo Don Fausto Resmini, avviato nel 2021. Questa iniziativa, realizzata in collaborazione con diversi partner del territorio, tra cui Soroptimist, il Comune di Bergamo con l'Assessorato alle Politiche Sociali, ABF, l'Associazione Carcere e Territorio e la Fondazione Istituti Educativi, mira ad assistere i detenuti nello sviluppo di competenze tecniche utili al loro reinserimento nel mercato del lavoro al termine della pena.

Anche nel corso del 2023 Confindustria Bergamo ha confermato il suo impegno contribuendo con un finanziamento di € 5.000 per sostenere parzialmente i costi operativi del laboratorio tessile nell'Istituto Penitenziario di Bergamo. Questo supporto è stato offerto insieme agli altri partner dell'iniziativa con l'obiettivo finale di rendere autonomo il laboratorio, consentendogli di finanziarsi attraverso la produzione di articoli "Made In Carcere" destinati alla vendita su commessa.

La collaborazione tra il Gruppo Tessili e Moda e le aziende associate del settore ha registrato un significativo aumento nel coinvolgimento: oltre alle donazioni di tessuti e altri materiali necessari alle lavorazioni e all'incremento delle commesse affidate al laboratorio, le aziende hanno attivato percorsi di tirocinio per i detenuti in condizioni giuridiche adeguate. Nel 2023 sono stati coinvolti 6 detenuti della sezione maschile e 6 di quella femminile, totalizzando **3.490 ore di lavoro**. Di particolare rilevanza è stato l'**avvio di 3 tirocini formativi**, di cui uno è culminato con l'assunzione diretta in azienda.

Prospettivamente si prevede di aumentare il numero di ore di laboratorio coinvolgendo un maggior numero di detenuti, sia nel percorso propedeutico di formazione sia nell'effettiva attività lavorativa. L'impegno del Gruppo Tessili e Moda evidenzia la volontà di contribuire attivamente al reinserimento sociale dei detenuti attraverso l'acquisizione di competenze professionali e opportunità lavorative concrete.



12

Detenuti



3.490

Ore di lavoro



3

Tirocini formativi di cui un'assunzione

2.6.9 Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia

Nel corso del 2023, il Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia ha promosso due iniziative significative contribuendo attivamente alla promozione e alla conoscenza del settore.

- Il 27 ottobre 2023 ha avuto luogo il decimo appuntamento del **Cava Day**. L'evento ha consentito a circa **500 studenti** e insegnanti di esplorare 9 aziende estrattive nella provincia bergamasca, apprendendo le peculiarità dei processi produttivi in cava e le caratteristiche dei materiali naturali estratti. Tali materiali vengono impiegati dalla produzione di pavimentazioni e rivestimenti a calcestruzzi e asfalti, nella realizzazione di manufatti in cemento, prefabbricati, monumenti, edifici civili e industriali, nelle ristrutturazioni e manutenzioni di pregio. L'iniziativa ha rappresentato un'opportunità per discutere delle competenze necessarie in un settore in continua evoluzione caratterizzato dalle innovazioni digitali dell'Industria 4.0 e da una crescente attenzione alla sostenibilità ambientale;
- Il 13 novembre 2023, presso Palazzo Mora a Venezia, nell'ambito della Biennale di Architettura, si è tenuto il convegno **Angelus Novus** incentrato sulle tecniche costruttive innovative che collegano passato e futuro. La discussione si è incentrata su un'opera in mostra, frutto di una collaborazione internazionale tra lo studio statunitense SOM, il Form Finding Lab dell'Università di Princeton e le Università di Bergamo e Salerno. L'opera si pone l'obiettivo di esplorare nuove possibilità innovative offerte dalla tecnica della volta auto-bilanciata, un metodo costruttivo al centro di secoli di innovazione architettonica, il cui equilibrio si realizza dalle interazioni tra i mattoni senza alcun supporto esterno. L'evento, aperto al pubblico, ha suscitato un'ampia partecipazione da parte delle scuole con indirizzo tecnico CAT (costruzioni, ambiente, territorio). A seguito del convegno, il 22 novembre, il Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia ha organizzato una missione a Venezia per permettere ai partecipanti di esaminare direttamente l'opera oggetto della discussione.



A cura di:
Confindustria Bergamo

Predisposto con il supporto di:
Deloitte & Touche S.p.A.

Progetto Grafico:
PoliedroStudio

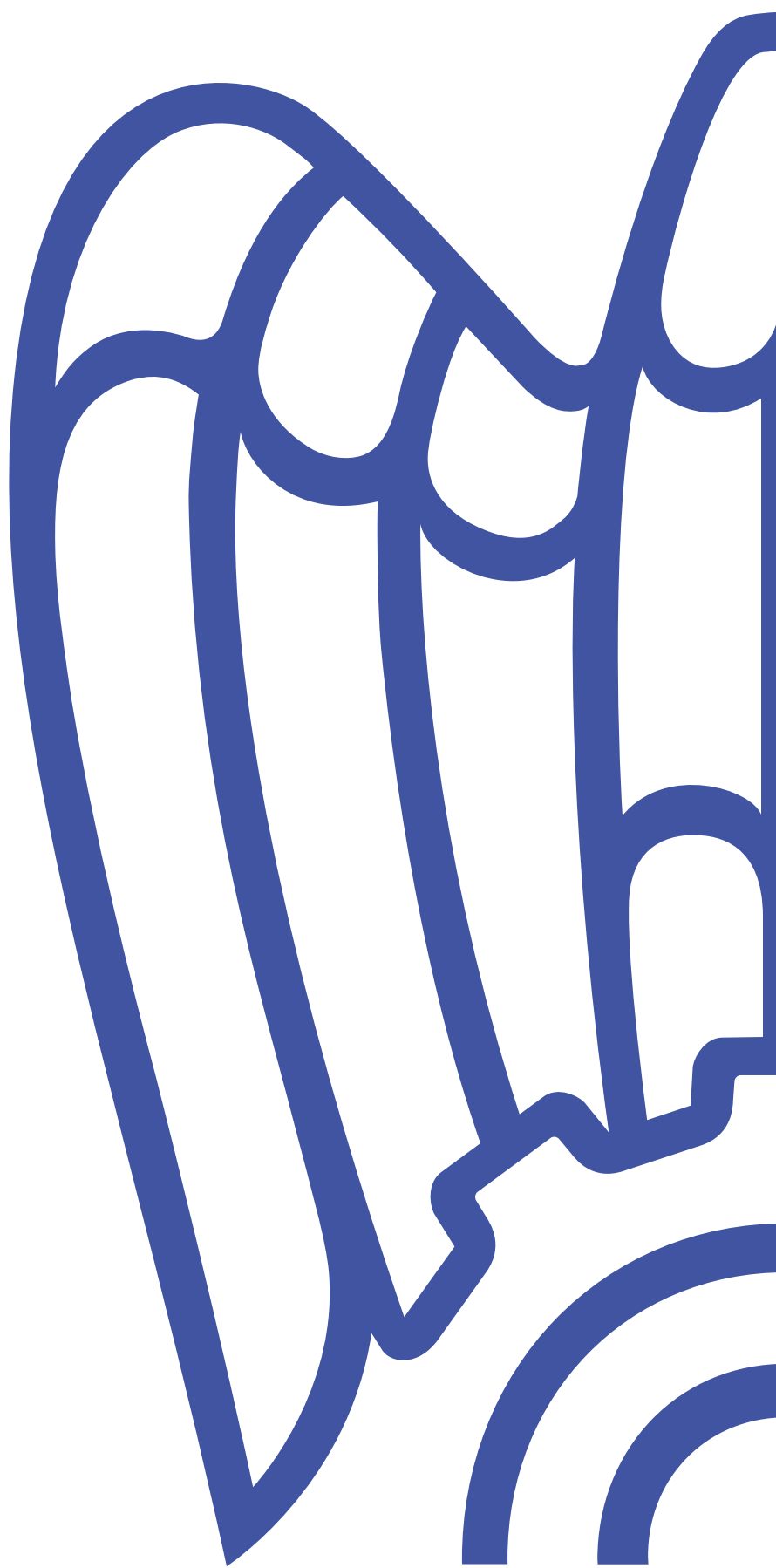
Crediti fotografici:
Studio Facchinetti Forlani, FT Foto, Photo Studio UV



CONFINDUSTRIA
Bergamo

Via Stezzano n. 87, Bergamo 24126
Kilometro Rosso Innovation District, Gate 5
T. 035 275 111

www.confindustriabergamo.it



[in](#) [f](#) [@](#) [X](#) [▶](#)

Confindustriabergamo.it